



Relatório Anual de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP

Ano: 2022

Em conformidade com o Art. 6º do Decreto n.º 9.991, de 28 de agosto de 2019 e com o Art. 23 da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME n.º 21, de 1º de fevereiro de 2021, a Unidade de Gestão de Pessoas do órgão deverá elaborar anualmente o Relatório Anual de execução do PDP.

Para a elaboração do Relatório Anual de Execução do PDP foram seguidas as orientações e instruções disponibilizadas pelo Órgão Central do SIPEC através do **“Guia para a funcionalidade de - Informe de Execução e Elaboração do Relatório Anual de Execução”**.

Nesse sentido, seguem os dados extraídos do Portal SIPEC após o preenchimento das informações de execução do PDP - Ano: 2022:

1 - Avaliação de efetividade - grau de atendimento da necessidade

Essa avaliação de efetividade tem por objetivo identificar se o problema de desempenho que originou a necessidade de desenvolvimento foi resolvido. Assim, a verificação é feita a partir da indicação do grau de atendimento da necessidade de desenvolvimento em si, em uma escala de classificação decrescente, que vai de “necessidade atendida integralmente” a “necessidade não atendida”

Cada necessidade é composta por uma aprendizagem necessária, uma capacidade esperada e um efeito positivo pretendido; a classificação nesta avaliação de efetividade deve considerar o alcance desses três componentes. A TAB. 1 apresenta os resultados alcançados:

TAB. 1 - Avaliação Geral da Efetividade

Avaliação Geral da Efetividade			
Integralmente	Parcialmente	Limitadamente	Não Atendida
57,68%	38,59%	2,90%	0,83%

Fonte: Portal SIPEC (2022)

2 - Total de necessidades com ações de desenvolvimento executadas:

Para o ano de 2022, foram registradas 655 necessidades de desenvolvimento, desse total, 241 (duzentas e quarenta e uma) foram executadas, o que corresponde a 36,79%.

3 - Total de ações de desenvolvimento executadas:

No ano de 2022, foram executadas 376 (trezentas e setenta e seis) ações de desenvolvimento para o total de 241 (duzentas e quarenta e uma) necessidades atendidas.

4 - Total de servidores que participaram de ações de desenvolvimento (participações):

Neste tópico foi considerada a quantidade de servidores que participaram da ação ou ações de desenvolvimento. Dessa forma, no ano de 2022, 1.152 (um mil cento e cinquenta e dois) servidores foram alcançados por essas ações de desenvolvimento.

5 - Fornecedores e avaliação de execução:

As ações de desenvolvimento foram executadas por vários fornecedores. Nesse sentido, foi realizada uma avaliação da execução da ação (ou ações) de desenvolvimento do fornecedor. Para realizar a avaliação, foi considerada a seguinte escala:

- 0: Muito insatisfeito
- 1: Insatisfeito
- 2: Satisfeito
- 3: Muito Satisfeito

A TAB. 2 apresenta os resultados alcançados:

TAB. 2 - Avaliação de Execução

Avaliação de Execução			
Muito Insatisfeito	Insatisfeito	Satisfeito	Muito Satisfeito
8,65%	1,73%	59,17%	30,45%

Fonte: Portal SIPEC (2022)

6 - Total de servidores afastados:

No desenvolvimento das ações de desenvolvimento, foram registrados um total de 164 servidores afastados. Desse total, 149 (cento e quarenta e nove) servidores se afastaram no Brasil e 15 (quinze) servidores se afastaram no exterior.

7 - Custo total de execução com as ações de desenvolvimento:

Para realizar as ações de desenvolvimento foram investidos um total de R\$ 154.549,88 (Cento e cinquenta e quatro mil, quinhentos e quarenta e nove reais e oitenta e oito centavos).

Foram gastos um total de R\$ 17.137,15 (Dezessete mil, cento e trinta e sete reais) com diárias e passagens.

8 - Carga horária total:

No ano de 2022, foram registradas um total de 258.708 (duzentas e cinquenta e oito mil, setecentos e oito) horas de ações de desenvolvimento.