

Cronograma de Pagamento Fevereiro de 2024

Progep

02/02	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
07/02	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA
16/02	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA FEVEREIRO/2024 E MESES SEGUINTES
19/02	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
26/02	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

Edital de Remoção Interna

Banco de imagens Canva



Atenção! O Edital de Remoção Interna para servidores da carreira técnico-administrativa em educação encontra-se com inscrições abertas até o **dia 06 de fevereiro de 2024**. Fiquem atentos as retificações do referido Edital e não percam essa grande oportunidade de mudar de lotação. Alertamos que não basta se manifestar no BIR, tem que também se inscrever pelo link disponível no referido Edital de remoção.

Todas as informações encontram-se disponíveis na [página da Progep](#).

Calendário Administrativo 2024



Banco de imagens Canva

A Progep encaminhou no dia **23 de janeiro de 2024** a proposta de Calendário Administrativo 2024 para apreciação do Conselho Universitário. (Vide processo 23086.017363/2023-81).

Curso de Iniciação no Serviço Público



Banco de imagens Canva

A Progep, por meio da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas, está preparando um curso de iniciação no serviço público para realização pelos novos servidores, tanto docentes, como técnicos administrativos recém-empossados. O objetivo do curso é proporcionar ao novo servidor uma visão global da instituição, por meio de sua história, missão, visão, valores e finalidades estatutárias, preparando-o

para compreender, internalizar e aplicar os princípios básicos da administração pública no adequado exercício do cargo, primando pela qualidade dos serviços aos usuários e pelo ambiente de trabalho saudável.

O formato do curso será autoinstrucional, com o apoio da Diretoria de Educação à Distância.

GECC - Gratificação por encargo de Curso e Concurso



Gov.br

A partir do dia **1º de fevereiro de 2024** será disponibilizado pelo órgão central do Sipec o módulo Sigepe Gratificações (Sistema GECC), com as funcionalidades para gestão, acompanhamento de atividades, controle/compensação de horas e de pagamento de atividades passíveis de GECC. A Diretoria de Administração de Pessoal vai aderir ao módulo. Fiquem atentos as novas orientações!

COMO PROMOVER UMA GESTÃO HUMANIZADA NO MEU SETOR?



Banco de imagens Canva

A gestão humanizada em uma universidade pública é crucial para criar um ambiente que valorize e respeite as necessidades e possibilidades de todos os envolvidos, incluindo estudantes, professores, técnicos e colaboradores terceirizados. Nesse sentido, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas recomenda que algumas ações sejam realizadas por cada chefia em seu ambiente de trabalho:

- **Comunicação transparente:**
 - Fomente uma comunicação aberta e transparente. Mantenha todos informados sobre mudanças, desafios e conquistas.
 - Esteja acessível para ouvir as comentários e sugestões dos membros da comunidade acadêmica.
- **Valorização do trabalho:**
 - Reconheça e celebre as conquistas, contribuições e esforços de todos os servidores.
- **Desenvolvimento profissional:**
 - Incentive a formação contínua dos servidores do setor.
 - Esteja atento às aspirações de carreira dos membros da equipe e apoie seu crescimento.

- **Equilíbrio entre vida profissional e pessoal:**
 - Promova um ambiente de trabalho que incentive um equilíbrio saudável entre a vida profissional e pessoal.
 - Ofereça flexibilidade quando possível, como horários flexíveis.
- **Participação nas decisões:**
 - Inclua os diversos membros da comunidade acadêmica em processos de tomada de decisão sempre que possível.
 - Estimule a participação em comitês, grupos de trabalho e outras instâncias decisórias.
- **Apoio emocional:**
 - Recomende a procura de suporte emocional aos membros da comunidade acadêmica, em momentos de pressão e estresse laboral.

Comprovação de despesas com a mensalidade de plano de saúde

Banco de imagens Canva



Servidores, aposentados, pensionistas e empregados públicos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, bem como os militares de extintos territórios federais, que contrataram plano de saúde de forma particular, devem comprovar as despesas com as mensalidades do plano até o dia **29 de fevereiro de 2024**. Acesse o e-mail institucional para mais informações.

Saúde Mental na UFVJM

Em consonância com a campanha nacional, a Progep, por meio da Divisão de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, realizou algumas ações ao longo do mês de janeiro com o intuito de incentivar a sua comunidade a buscar hábitos saudáveis e cuidados com a saúde mental.

O lema da campanha alerta para a urgência nos cuidados com a saúde mental e instiga as pessoas a se conscientizarem da importância da busca por conhecimentos, trocas de experiências pessoais e coletivas e a implicação de todos os setores da sociedade nessa luta.

Inteligência Emocional:
O tempo do Cuidado é no Agora
Data: 24/01/2024
Hora: 14h
Local: Canal da Progep no YouTube
<https://www.youtube.com/@progepufvjm>
Haverá Certificação
Inscrições no site do evento
<https://www.event3.com.br/janeiro-branco-ufvjm-2024-427051>
Aline A. Rabelo
Ms. Psicologia Social (UFMG)
Psicóloga - IFNMG

Saúde Mental e bem-estar:
Um outro olhar sobre o ano que se inicia
Data: 29/01/2024
Hora: 9h
Local: Canal YouTube Progep
Haverá Certificação
Inscrições no site do evento
<https://www.event3.com.br/janeiro-branco-ufvjm-2024-427051>
Tâmara Chagas Mendes
Doutorando em Ciências da Saúde (UFVJM)
Psicólogo (NAP/UFVJM)



Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC)

Banco de imagens Canva



As revoluções no mundo do trabalho requerem o desenvolvimento de competências e habilidades, capacidade de comunicação, conhecimento científico e sociocultural. O mesmo ocorre nas IFES, por meio do ensino, pesquisa, extensão e assistência. Diante disso, do surgimento de novas tecnologias e a urgência das adaptações a esta nova transformadora realidade, foi instituída pela Comissão Nacional de Supervisão da Carreira Técnico Administrativa em Educação o GT com a finalidade de realizar diagnóstico e propor alterações nos normativos que tratam dos fazeres e atribuições dos cargos que integram o PCCTAE, instituído pela Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005 (Resolução CNS nº 2, de 17 de janeiro de 2024). Os atuais instrumentos mostram-se insuficientes para capacitar/qualificar os TAEs de forma continuada. Ampliar tais instrumentos de valorização e estímulo e/ou criar outros é fundamental para as IFES possam cumprir seu papel, valorizando e aperfeiçoando o servidor. O reconhecimento dos saberes e competências está previsto em lei e a proposta visa regular um novo incentivo, além do incentivo à qualificação.

Mesas Específicas e Temporárias do EBTT e PCCTAE

O Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) agendou para o dia 22 de fevereiro de 2024, às 10 e às 15 horas, reuniões das Mesas Específicas e Temporárias da área da Educação (envolvendo docente e técnicos administrativos). O SINASEFE, que representa professores e TAEs da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, estará presente em ambas reuniões. O SINASEFE protocolou, nos dias 01 e 02/08/2023, junto ao MGI, suas propostas de reestruturação de carreira. Os documentos, atualizados em fóruns recentes do SINASEFE, tratam do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) e do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal/Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (PCCMF/EBTT). A grande expectativa para esta terceira reunião é de que o governo apresente uma contraproposta às duas propostas que foram apresentadas pela FASUBRA e SINASEFE, para que comece, de fato, o processo negocial. Porque, até o momento, não houve nenhum posicionamento do governo, principalmente quanto foi disponibilizado para o PPCTAE.

Fonte: SINASEFE e FASUBRA.



Banco de imagens Canva