



Ministério da Educação
Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP

Ano 2020

Diamantina/MG

2020

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL
DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI - PDP
ANO 2020**

Reitor

Janir Alves Soares

Vice-Reitor

Marcus Henrique Canuto

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Altamir Fernandes de Oliveira

Diretor de Administração de Pessoal

Juliano Aparecido de Souza

Diretora de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas

Maria de Fátima Afonso Fernandes

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	3
1.1 Objetivos	4
<i>1.1.1 Objetivo Geral.....</i>	<i>4</i>
<i>1.1.2 Objetivos Específicos</i>	<i>4</i>
2 DESCRIÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO	5
2.1 Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.....	5
3 ANÁLISE DE RISCOS.....	7
4 RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	8

1 APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, através da Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas, em conformidade com a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP, instituída pelo Decreto n.º 9.991, de 28 de agosto de 2019, divulga o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP para o ano de 2020.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP de 2020 da UFVJM está alicerçado nas seguintes legislações:

- Lei n.º 8.112, de 11/12/1990 que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores público civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;
- Lei n.º 11.091, de 12/01/2005 que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administração em Educação;
- Decreto n.º 5.824, de 29/06/2006 que estabelece os procedimentos para a concessão do Incentivo à Qualificação aos servidores dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação;
- Decreto n.º 5.825, de 29/06/2006 que estabelece as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação;
- Portaria n.º 9, de 29/06/2006 que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional;
- Lei n.º 12.772, de 28/12/2012 que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal;
- Decreto n.º 9.991, de 28/08/2018 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas;
- Instrução Normativa n.º 201, de 11/09/2019 que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas;
- Resolução CONSU n.º 21, de 13/12/2019 que regulamenta a aplicação do Decreto n.º 9.991, de 28/08/2019.

As necessidades de desenvolvimento desse PDP foram identificadas através do Cadastramento das Ações de Desenvolvimento realizada pelos servidores técnico-administrativos e docentes e de outras demandas institucionais. Cumpre destacar que o PDP é

acompanhado pela Comissão Interna de Supervisão - CIS e pela Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD.

Em conformidade com o Art. 5º do Decreto n.º 9.991, de 28/08/2019, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da UFVJM foi aprovado em 15/10/2019 pelo Reitor.

1.1 Objetivos

1.1.1 Objetivo Geral

Estabelecer o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação junto à UFVJM.

1.1.2 Objetivos Específicos

- Promover atividades de capacitação e aperfeiçoamento dos servidores da UFVJM, proporcionando aos mesmos condições necessárias ao cumprimento de seu papel como profissional e os requisitos necessários ao seu desenvolvimento na carreira;
- Proporcionar a equidade do acesso às ações de desenvolvimento previstas no PDP;
- Buscar a transparência e eficiência na condução das ações de desenvolvimento identificadas no processo de cadastramento das ações.

2 DESCRIÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da UFVJM contempla as seguintes ações:

- **Capacitações internas:** são as ações de capacitação promovidas pela UFVJM em conformidade com o “Cadastramento das Ações de Desenvolvimento” realizada pelos servidores.
- **Capacitações externas:** são as ações de capacitação realizadas pelos servidores em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas.
- **Licença Capacitação:** são as ações de desenvolvimento em conformidade com o disposto no Art. 87 da Lei n.º 8.112, de 11/12/1990.
- **Afastamentos:** são ações de desenvolvimento para participação em programas de pós-graduação *stricto sensu* (Mestrado e Doutorado) e programas de pós-doutoramento.

2.1 Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP, através da Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas busca desenvolver ações para incentivar o aprimoramento contínuo dos servidores através da educação formal ou de cursos de capacitação, visando à melhoria de desempenho nas respectivas funções, a fim de se cumprir a Missão Institucional *“Produzir e disseminar o conhecimento e a inovação integrando o ensino, a pesquisa e a extensão como propulsores do desenvolvimento regional e nacional”*.

De acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional - 2017 - 2021, são objetivos da Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas:

- Contribuir para o desenvolvimento técnico e pessoal dos servidores da UFVJM, buscando potencializar suas principais habilidades profissionais.
- Aperfeiçoar políticas de gestão, capacitação, processos de avaliação para os servidores docentes e técnico-administrativos em Educação da UFVJM.
- Acolher e acompanhar o servidor, prestando apoio desde seu ingresso até após o seu desligamento da UFVJM.

Tem-se como Metas:

- Valorização sobre a concessão do número de vagas de pessoal como instrumento propulsor, ou incentivador, do processo de democratização do acesso e expansão do ensino superior pela UFVJM.
- Empenho no aumento do número de docentes qualificados, da produção técnico-científica e da inovação tecnológica na UFVJM.
- Criar estímulo para o estabelecimento de políticas e diretrizes de formação permanente para os servidores docentes e técnico-administrativos na UFVJM.
- Reavaliação dos parâmetros de alocação de vagas de pessoal na UFVJM e implantação de novos critérios para tanto.
- Recomposição dos quadros de pessoal da UFVJM em atendimento às necessidades tanto de reposição de docentes e de servidores técnico-administrativos em Educação, quanto de expansão qualificada das atividades acadêmicas da Instituição.
- Elaboração de políticas e diretrizes para a formação permanente docente, bem como da proposta da constituição do Núcleo de Estudos e Formação Permanente Docente da UFVJM.

São Ações previstas no PDI:

- Realizar anualmente ações do FORPED - Formação Pedagógica Docente na UFVJM.
- Consolidar no âmbito da UFVJM, programas de qualificação de pessoal, inclusive com provisão de incentivos à participação do quadro de pessoal em projetos de gestão e capacitação.
- Aperfeiçoar no âmbito da UFVJM, programas de qualificação de pessoal, inclusive com provisão de incentivos à participação do quadro de pessoal em projetos de gestão e capacitação.
- Realizar diagnósticos permanentes do quadro de pessoal, buscando, de forma mais intensa, sua integração à vida institucional na UFVJM.
- Manter uma avaliação constante do Serviço de Assistência ao Trabalhador e promover o desenvolvimento de programas de promoção da saúde e de prevenção de doenças ocupacionais, bem como de prevenção de acidentes do trabalho e de readaptação de trabalhadores após gozo de licença médica na UFVJM.
- Possibilitar o acesso dos servidores técnico-administrativos em Educação às atividades de pesquisa em desenvolvimento na UFVJM

3 ANÁLISE DE RISCOS

Com relação às ações de desenvolvimento previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFVJM - Ano 2020, pode-se identificar alguns eventos de riscos, bem como medidas para minimizar seus efeitos.

Ação de Desenvolvimento	Identificação do (s) Risco (s)	Medidas para minimizar seus efeitos
Capacitações Internas	Servidores não Capacitados conforme estabelecido no PDP.	Analisar junto à CIS o orçamento destinado à Capacitação; Contactar servidores para a execução dos cursos.
Capacitações Externas	Inexistência de Orçamento para realização das Capacitações Externas.	Analisar junto à CIS a existência de orçamento para Capacitações Externas.
Licença Capacitação	Impossibilidade de Afastamento do Servidor.	Comunicar aos servidores os procedimentos que devem ser realizados nas solicitações de Licença Capacitação, bem como Afastamentos, de acordo com as novas diretrizes do Decreto n.º 9.991, de 28/08/2019 e Instrução Normativa n.º 201, de 11/09/2019.
Afastamentos - Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i> e Pós-Doutoramento		

4 RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

O QUADRO 1 apresenta todas as ações de desenvolvimento cadastradas pelos servidores técnico-administrativos e docentes para execução no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP - Ano 2020.

QUADRO 1- Relatório de Necessidades

Relatório de necessidades															
Necessidade a ser atendida	Transversal	Público alvo	Unid. Organizacionais	Enfoque do desenvolvimento	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Área temática – Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal	Modalidade	Tipo de aprendizagem	Especificação do tipo de aprendizagem	Título	C.H. individual prevista	Término previsto	Ação gratuita	Custo individual previsto
Promover o aperfeiçoamento técnico das práticas profissionais.	Não	Técnico de Laboratório/Química	Departamento de Química - DEQUI	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade, Outras	2	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					200:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP.	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento da PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Legislação trabalhista	180:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Psicologia Organizacional	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas	A distância			Noções de administração pública	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Não	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				GFIP/SEFIP	180:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Finanças pessoais - Planejamento e controle	180:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Assédio moral no trabalho	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Fumpresp	50:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Redação oficial	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Imposto de renda pessoa física	180:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Relações humanas	120:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Teoria da administração	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas	A distância			Ética no setor público	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Direito administrativo e do trabalho	00:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas	A distância			Gestão de pessoas	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas	A distância			Atendimento ao público	120:00	2020	Sim	
Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				Gestão estratégica de pessoas e planos de carreira	20:00	2020	Sim	

Atualizar os conhecimentos referentes aos procedimentos desenvolvidos na Divisão de Pagamento da PROGEP	Sim	Servidores da Divisão de Pagamento - PROGEP	Divisão de Pagamento - PROGEP	Aprimoramento Técnico	Articulação, Condução de mudanças, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	3	Gestão de pessoas				E-social para órgãos públicos	20:00	2020	Sim	
Ampliar o conhecimento da legislação e do gerenciamento de resíduos e seus impactos ambientais, melhorias na gestão do tempo e gestão organizacional.	Não	Técnicos de Laboratório/Química	Departamento de Química	Aprimoramento Técnico	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade, Outras	1	Gestão, organização e inovação institucional, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					160:00	2020	Sim	

Reciclar os conhecimentos na grande área da biologia/saúde, bem como promover o desenvolvimento de habilidades administrativas referentes ao cargo.	Não	Técnico de Laboratório/Biologia	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					80:00	2020	Sim	
Reciclar os conhecimentos na grande área da biologia/saúde, bem como promover o desenvolvimento de habilidades administrativas referentes ao cargo.	Não	Técnico de Laboratório/Biologia	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					80:00	2021	Sim	

Propiciar melhor desenvolvimento das atividades referentes ao cargo de Técnico de Laboratório/Biologia. Aquisição de novos conhecimentos na área.	Não	Técnico de Laboratório/Biologia	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					390:00	2020	Sim	
Oferecer melhor desenvolvimento das atividades inerentes ao cargo de Assistente em Administração, através da aquisição e reciclagem de conhecimentos.	Sim	Assistente em Administração	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	2020	Sim	

Oferecer melhor desenvolvimento das atividades inerentes ao cargo de Assistente em Administração, através da aquisição e reciclagem de conhecimentos.	Sim	Assistente em Administração	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Documentação e Arquivo, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					240:00	2020	Sim	
Proporcionar melhor desenvolvimento das atividades referentes ao cargo de Técnico de Laboratório de Anatomia e Necropsia Humana.	Não	Técnico de Anatomia e Necropsia Humana	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					280:00	0	Sim	

Proporcionar melhor desenvolvimento das atividades inerentes ao cargo de Secretário Executivo, através da aquisição e reciclagem de conhecimento	Sim	Secretário Executivo	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras	1	Documentação e Arquivo, Controle Interno, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	0	Sim	
Propiciar ao servidor uma melhoria no desempenho das atividades referente ao cargo de Biólogo, bem como adquirir novos conhecimentos na área.	Não	Biólogo	Faculdade de Medicina - FAMED	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Saúde e segurança do trabalho, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	2020	Sim	

Desenvolver um elo entre a Educação Básica e o Ensino Superior de Cálculo I através de ferramentas de ensino em um Ambiente Virtual de Aprendizagem.	Não	Servidor Técnico-Administrativo	LIFE - PROGRAD	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Tecnologia da informação e comunicação		Educação formal	Doutorado		720:00	2023	Sim	
Capacitar com conhecimento científico, aprimorando as competências técnicas para o exercício do cargo de Assistente em Administração	Não	Servidora Técnico-Administrativa	DECACE/PROACE - Serviços Médicos e Assistência Estudantil	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho	1	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Gestão de pessoas, Controle Interno, Transparência e controle social		Educação formal	Mestrado		540:00	2020	Sim	

Desenvolver habilidades para o Processo Licitatório e Contratos Públicos	Sim	Servidores da Diretoria de Infraestrutura	Diretoria de Infraestrutura/PROAD	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Gestão, organização e inovação institucional, Serviços gerais (logística)					00:00	2020	Sim	
Melhorar o desempenho técnico, funcional, administrativo, inovação e demais aperfeiçoamentos dos docentes e técnicos do Departamento	Sim	Professores e técnicos do Departamento de Zootecnia	Departamento de Zootecnia /Faculdade de Ciências Agrárias - FCA	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Gerenciamento de equipes, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade, Outras	7	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Administração financeira, Gestão de pessoas, Controle Interno, Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

<p>Aprimorar os conhecimentos e promover a atualização acerca das Tecnologias envolvidas nas áreas de segurança, servidores e infraestrutura de TI</p>	Não	<p>Servidores lotados no NOC-DTI</p>	<p>NOC/Diretoria de Tecnologia da Informação</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo</p>	1	<p>Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					10:00	2020	Sim	
<p>Aprimorar os conhecimentos e promover a atualização acerca das Tecnologias envolvidas nas áreas de segurança, servidores e infraestrutura de TI</p>	Não	<p>Servidores lotados no NOC-DTI</p>	<p>NOC/Diretoria de Tecnologia da Informação</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Técnica/Específica do cargo</p>	1	<p>Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					20:00	2020	Sim	

<p>Aprimorar os conhecimentos e promover a atualização acerca das Tecnologias envolvidas nas áreas de segurança, servidores e infraestrutura de TI</p>	Não	<p>Servidores lotados no NOC-DTI</p>	<p>NOC/Diretoria de Tecnologia da Informação</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal</p>	1	<p>Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					325:00	0	Sim	
<p>Aprimorar os conhecimentos e promover a atualização acerca das Tecnologias envolvidas nas áreas de segurança, servidores e infraestrutura de TI</p>	Não	<p>Servidores lotados no NOC-DTI</p>	<p>NOC/Diretoria de Tecnologia da Informação</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Atividade de Extensão</p>	<p>Técnica/Específica do cargo</p>	1	<p>Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					340:00	2020	Sim	

Atualizar conhecimentos na área de Orçamento Público, gerenciamento de equipe, delegação de função, liderança e articulação.	Sim	Servidores lotados na Divisão de Orçamento	Divisão de Orçamento/Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Delegação, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento	A distância				120:00	2020	Sim	
Capacitar os servidores da DLN no desenvolvimento de suas atribuições	Sim	Servidores da DLN	Divisão de Legislação e Normas/PROGEP	Aprimoramento Técnico	Outras	3	Planejamento e orçamento, Gestão de pessoas, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					450:00	0	Sim	

Melhorar o processo de ensino aprendizagem e atividades de pesquisa para a Pós-Graduação em Química	Não	Docentes do Curso de Química	Departamento de Química - DEQUI/FACET	Educação Formal	Comunicação eficaz, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Sustentabilidade, Outras	13	Gestão, organização e inovação institucional, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação formal	Pós-doutorado	00:00	2020	Sim
Ampliar o conhecimento da legislação e do gerenciamento de resíduos e seus impactos ambientais, melhorar a gestão do tempo e a gestão organizacional	Não	Técnicos de Laboratório/Química	Departamento de Química - DEQUI/FACET	Aprimoramento Técnico	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade, Outras	4	Gestão, organização e inovação institucional, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração			200:00	2020	Sim

Ampliar os conhecimentos para o exercício das atividades na Diretoria de Contabilidade e Finanças	Sim	Servidora Técnico-Administrativa	Diretoria de Contabilidade e Finanças - Divisão Contábil e Financeira/PROPLAN	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Gerenciamento de equipes, Técnica/Específica do cargo, Visão sistêmica	1	Gestão, organização e inovação institucional, Administração financeira, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					180:00	2020	Sim	
---	------------	----------------------------------	---	-----------------------	--	---	--	--	--	--	--	--------	------	-----	--

<p>Visitar Universidades Federais para conhecimento do processo pedagógico, bem como participar de cursos relacionados à temática de educação.</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores lotados na Divisão de Apoio Pedagógico da Pró-Reitoria de Graduação</p>	<p>Divisão de Apoio Pedagógico/Pró-Reitoria de Graduação</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>5</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>					<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	------------	---	--	---	---	----------	---	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

Promover o aumento da produtividade dos servidores no desempenho das atividades profissionais, através da educação formal	Não	Servidores da Gestão de Pessoas da Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - Campus de Janaúba	Gestão de Pessoas/DAOP	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Autocrítica, Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Flexibilidade, Visão sistêmica	3	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação formal			480:00	2021	Sim	
Ampliar e aprofundar conhecimentos na área de Educação e Gestão, através da Educação Formal, visando a melhoria das atividades desempenhadas na Divisão	Não	Servidora Técnico-Administrativa	Divisão de Capacitação e Desenvolvimento/DSD /PROGEP	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Construção de equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras	1	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Gestão de pessoas, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação formal	Doutorado		00:00	2023	Sim	

Melhorar o desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pela DAOP - Campus Janaúba	Sim	Servidores da DAOP - Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - Campus Janaúba	Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento/PROAD - Campus Janaúba	Aprimoramento Técnico	Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Inovação, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica, Outras	6	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Administração financeira, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Ética					150:00	2020	Sim	
Desenvolver conhecimento técnico sobre fiscalização de contratos	Sim	Servidores lotados no Campus de Janaúba	DAOP/PROAD - Campus de Janaúba	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	40	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Proporcionar melhor desenvolvimento das atividades referentes ao cargo de Enfermeiro, visando ampliar os conhecimentos na grande área da Saúde.	Não	Enfermeiro	Faculdade de Medicina - FAMED	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Saúde e segurança do trabalho	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação formal			360:00	2021	Sim	
Melhorar os conhecimentos que serão aplicados a atividades de ensino, pesquisa e extensão, em especial, no Projeto de Pesquisa n.º 8262018.	Não	Docentes	Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	2	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					240:00	2020	Sim	

Ampliar os conhecimentos em línguas e em tecnologia para melhorar a formação do servidor, considerando o mercado atual	Sim	Servidores Técnico-Administrativos	Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Comunicação eficaz, Inovação, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas	5	Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					480:00	2020	Sim	
Capacitar os servidores de forma a agregar valor à sua contribuição para as atividades junto à Divisão de Aposentadoria e Pensão/PROGEP	Sim	Servidores Técnico-Administrativos	Divisão de Aposentadoria e Pensão/PROGEP	Preparação para aposentadoria	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão de pessoas					20:00	2020	Sim	

Formar recursos humanos via licença capacitação para contribuir com as rotinas administrativas de atendimento de estudantes e professores.	Sim	Servidores Técnico-Administrativos em Educação	Faculdade Interdisciplinar em Humanidades	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	10	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Favorecer a melhoria do desempenho mediante a licença capacitação, quanto a acompanhamento e execução dos procedimentos do biotério central	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Biotério Central/Faculdade de Ciências Básicas e Saúde	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	

Fortalecer a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na DEPEX - Campus Janaúba	DEPEX/PROGRAD	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Mestrado		00:00	2022	Sim	
Fortalecer a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na DEPEX - Campus Janaúba	DEPEX/PROGRAD	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Doutorado		00:00	2022	Sim	
Possibilitar o desenvolvimento de atividades relacionadas a mais de um ambiente organizacional, envolvendo pesquisa, extensão e ensino	Não	Servidor Técnico-Administrativo - DEPEX/PROGRAD - Campus Janaúba	DEPEX/PROGRAD	Atividade de Extensão	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					320:00	2020	Sim	

Formar recursos humanos para contribuir com as atividades de ensino, pesquisa e extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos	Faculdade Interdisciplinar em Humanidades	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	16	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Formar recursos humanos em programas de pós-graduação stricto sensu e pós-doutorado para atender demandas de ensino, pesquisa e extensão	Não	Docentes	Faculdade Interdisciplinar em Humanidades	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	40	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Aprimorar estratégias de ensino	Sim	Docentes	Faculdade Interdisciplinar em Humanidades	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	40	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Fortalecer, através do mestrado, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na SISB - Biblioteca de Janaúba	Biblioteca de Janaúba/Sistema Integrado de Bibliotecas - SISB	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	4	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação Formal	Mestrado	00:00	2022	Sim
Fortalecer, através do doutorado, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, ensino e extensão	Não	Servidores lotados na Biblioteca do IECT - Campus de Janaúba	Biblioteca de Janaúba/Sistema Integrado de Bibliotecas	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação	Educação Formal	Doutorado	00:00	2024	Sim

Desenvolver, através do mestrado, competências do servidor favorecendo o alcance dos objetivos institucionais, garantindo a eficiência dos serviços	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - DAOP/Janaúba	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação Formal	Mestrado		00:00	2020	Sim	
Promover aprimoramento técnico, através da licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pela DAOP	Não	Servidores da DAOP - Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - Campus Janaúba	Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - Janaúba	Aprimoramento Técnico	Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Inovação, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica, Outras	6	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Administração financeira, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Ética				150:00	2020	Sim	

Aprimorar técnicas, através do mestrado, para uma melhor prestação de serviços aos cidadãos, com práticas mais eficazes e eficientes	Não	Servidor Técnico-Administrativo	DAOP/Campus Janaúba	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Gestão, organização e inovação institucional		Educação Formal			00:00	2020	Sim	
Favorecer a melhoria do desempenho profissional mediante a licença capacitação, quanto dos serviços oferecidos pelo Departamento de Farmácia	Não	Servidora Técnico-Administrativa	Departamento de Educação Física/Faculdade de Ciências Básicas e Saúde	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	

Capacitar para o exercício da docência, através do doutorado em Política Social, aprimorando as ações de ensino, pesquisa e extensão	Não	Docente	Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas/Campus do Mucuri	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Doutorado		00:00	2021	Sim	
Desenvolver ações pertinentes às competências técnicas dos servidores da Diretoria de Comunicação Social da UFVJM	Não	Servidores lotados na Diretoria de Comunicação Social da UFVJM	Diretoria de Comunicação	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Comunicação eficaz, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras	1	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

Desenvolver habilidades para operacionalização do SEI, organização de arquivo e na área de tecnologia	Sim	Servidores da Divisão de Assuntos Acadêmicos/PROGRAD	Divisão de Assuntos Acadêmicos/PROGRAD	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Inovação, Orientação por resultados, Processo decisório	3	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno					60:00	2020	Sim	
Melhorar as atividades de ensino, possibilitando acesso a material e exercícios complementares	Não	Docentes	Departamento de Agronomia/Faculdade de Ciências Básicas	Educação Formal	Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Flexibilidade, Inovação	10	Tecnologia da informação e comunicação					16:00	2020	Sim	
Reduzir consideravelmente os riscos de futuros problemas, através da capacitação, bem como a melhoria de eficiência nos serviços prestados da DTI	Não	Servidores Técnico-Administrativos da Diretoria de Tecnologia da Informação/Campus do Mucuri	DTI/Campus do Mucuri	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras	10	Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					150:00	2020	Sim	

							ção								
Desenvolver ações pertinentes às competências técnicas dos servidores da Diretoria de Comunicação Social	Não	Servidores lotados na Diretoria de Comunicação Social	Diretoria de Comunicação Social	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Comunicação eficaz, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras	4	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					450:00	2020	Sim	
Melhorar o desempenho das funções de Analista de TI	Não	Servidores Técnico-Administrativos - Analistas de TI	Faculdade de Medicina de Diamantina	Aprimoramento Técnico	Aplicativos e sistemas	11	Tecnologia da informação e comunicação					180:00	2020	Sim	

Promover a capacitação/aperfeiçoamento, proporcionando aos servidores as condições necessárias ao cumprimento de seu papel como profissional	Sim	Servidores Técnico-Administrativos	Direção da FCA/Faculdade de Ciências Agrárias	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Comunicação eficaz, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade, Outras	5	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	
--	------------	------------------------------------	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--------	------	-----	--

<p>Aprimorar as atividades desempenhadas para melhor atendimento das demandas de ensino, pesquisa, extensão e administrativa</p>	<p>Sim</p>	<p>Docentes e servidores Técnico-Administrativos do Departamento de Agronomia</p>	<p>Departamento de Agronomia/Faculdade de Ciências Agrárias</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão</p>	<p>Autocontrole, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade</p>	<p>23</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Controle Interno, Correição, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>						<p>450:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	---	---	---	--	-----------	--	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

Prover melhoria na qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica e desenvolvimento técnico pessoal para execução de tarefas internas	Não	Servidores Técnico-Administrativos da Diretoria de Tecnologia da Informação - Campus do Mucuri	DTI/CM	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Espécífica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras	10	Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	
Desenvolver habilidades e técnicas de aprimoramento para atendimento educacional a discentes e docentes do curso, visando melhoria pedagógica	Não	Técnicos em Assuntos Educacionais e Pedagogo	Comissão Permanente de Apoio Pedagógico/FAMED	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Desenvolver habilidades e competências que colaborem para o aperfeiçoamento das atitudes realizadas.	Não	Servidores que atuam na educação e saúde mental	Núcleo de Apoio Psicopedagógico/FAM ED	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Possibilitar a melhoria no desempenho das funções atribuídas ao cargo de Farmacêutico na FAMED	Não	Farmacêutico da FAMED	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	

Buscar qualificação através de cursos de capacitação e cursos de educação formal	Não	Servidora Técnico-Administrativa	Divisão Financeira/PROPLAN	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Visão sistêmica	1	Gestão, organização e inovação institucional, Administração financeira, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					120:00	0	Sim	
--	------------	----------------------------------	----------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--------	---	-----	--

Proporcionar um atendimento mais rápido às demandas da comunidade, através da aprendizagem de teorias e técnicas por meio da Capacitação	Não	Servidores lotados na PROACE	PROACE	Aprimoramento Técnico	Desenvolvimento de equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho, Outras	34	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração				00:00	2020	Sim	
Preparar para qualificação e defesa de dissertação no Programa de Pós-Graduação, nível Mestrado, em Saúde, Sociedade e Ambiente	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Diretoria de Contabilidade e Finanças/Divisão Contábil/PROPLAN	Educação Formal	Comunicação eficaz, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistêmica	1	Gestão, organização e inovação institucional	Educação Formal	Mestrado		00:00	0	Sim	

Buscar uma melhor compreensão dos processos de trabalho para consolidação de competência informacional e gestão estratégica da informação	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Divisão de Cadastros/Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEP	Divisão de Cadastros da Diretoria de Administração de Pessoal/PROGEP	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Autocrítica, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica	3	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas					570:00	2020	Sim	
Desenvolver as atividades de prestação de serviços com maior eficiência e credibilidade	Sim	Servidora Técnico-Administrativa	PROGEP	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal	1	Gestão de pessoas, Ética					120:00	2020	Sim	
Buscar aprimoramento teórico e/ou prático que possibilite melhoria de conhecimentos, habilidades técnicas, visando maior eficiência e eficácia	Sim	Docentes e Técnico-Administrativos	Departamento de Nutrição/Faculdade de Ciências Biológicas da Saúde	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Atividade de Extensão	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas),	25	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Administração					450:00	2020	Sim	

					Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Autocontrole		financeira, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração								
Buscar a melhoria do desempenho das atividades exercidas pelos servidores relacionadas à gestão e controle de processos em Viveiros Florestais	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Engenharia Florestal/Faculdade de Ciências Agrárias	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>				<p>Gestão de Riscos no Setor Público</p>	<p>20:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>				<p>Gestão Pessoal - Base da Liderança</p>	<p>50:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD	Sim	Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP	Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	8	Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração				Introdução à LIBRAS	70:00	2020	Sim	
--	------------	--	--	--	---	---	--	--	--	--	----------------------------	-------	------	-----	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Divisão de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>7</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>				<p>Gestão de Pessoas</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	---------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Divisão de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>				<p>Redação Oficial</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	-------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>				<p>Gestão de pessoas</p>	<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	---------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					<p>Gestão Pública Participativa</p>	<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	--	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>				<p>Ética e Cidadania</p>	<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	---------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>				<p>Tecnologia Assistiva</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	--	--	--	--	------------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>				<p>Gestão Estratégica com Foco na Administração Pública</p>	<p>40:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	--	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal</p>	<p>8</p>	<p>Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>				<p>Introdução ao Orçamento Público</p>	<p>40:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	---	--	----------	---	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

Buscar o aprimoramento do desempenho dos servidores nos processos desempenhados na DSD	Sim	Servidores lotados na Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP	Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - DSD/PROGEP	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	8	Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração				Relações Humanas no Trabalho; Atendimento ao Público; Noções de Administração Pública	00:00	2020	Sim	
--	------------	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Fortalecer, através do doutoramento, a formação académica do quadro docente, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Docentes lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	7	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal			00:00	2022	Sim	
Fortalecer, através do doutoramento, a formação académica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Técnico-Administrativos lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Doutorado		00:00	2022	Sim	

Fortalecer, através da graduação, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Ensino Superior		00:00	2022	Sim	
Fortalecer, através do mestrado, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	5	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Mestrado		00:00	2022	Sim	

Fortalecer, através do pós-doutoramento, a formação acadêmica do quadro docente, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Docentes lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	5	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Pós-Doutorado		00:00	2021	Sim	
Fortalecer, através do pós-doutorado, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrados lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Pós-Doutorado		00:00	2021	Sim	

Atualizar e treinar o profissional para melhorar sua atuação técnica, através da licença capacitação	Não	Docentes lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Inovação, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho	17	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Administração financeira, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética						00:00	2020	Sim	
--	-----	--------------------------	--	-----------------------	---	----	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Atualizar e treinar o profissional para melhorar sua atuação técnica, através da licença capacitação	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados no IECT	Instituto de Engenharia, Ciência e Tecnologia - IECT	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho	10	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Custos, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética						00:00	2020	Sim	
--	-----	--	--	-----------------------	---	----	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

<p>Buscar aprimoramento pessoal na área de atuação, bem como qualificação com o mestrado</p>	<p>Não</p>	<p>Servidor Técnico-Administrativo lotado na DECACE</p>	<p>DECACE - Diretoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários e Estudantis</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão</p>	<p>Articulação, Autocontrole, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Autocontrole</p>	<p>1</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					<p>400:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	------------	---	---	---	---	----------	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento na área de atuação técnica, bem como nas áreas de colaboração docente (tutoria e docência)</p>	<p>Não</p>	<p>Servidora Técnico-Administrativa lotada na DECADE</p>	<p>Diretoria de Extensão, Cultura, Assuntos Comunitários e Estudantis - DECADE</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão</p>	<p>Articulação, Autocrítica, Comunicação eficaz, Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Regulamentar, Aplicativos e sistemas, Autocontrole</p>	<p>1</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Outro – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					<p>400:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--	---	--	----------	---	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento teórico e técnico das atividades relacionadas ao setor, bem como aperfeiçoamento no atendimento ao público</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidor Técnico-Administrativo lotado na DECADE</p>	<p>Diretoria de Extensão, Cultura, Assuntos Comunitários e Estudantis - DECADE</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Comunicação eficaz, Gerenciamento de equipes, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Outras</p>	<p>1</p>	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					<p>400:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
<p>Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidora Técnico-Administrativa lotada na DAP-CM/PROAD</p>	<p>DAP-CM/PROAD</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Comunicação eficaz, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras</p>	<p>1</p>	<p>Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					<p>00:00</p>	<p>0</p>	<p>Sim</p>	

<p>Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidor Técnico-Administrativo lotado no Setor de Materiais/DAP/CM</p>	<p>Setor de Materiais - Diretoria de Administração e Planejamento / CM</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Comunicação eficaz, Negociação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Aplicativos e sistemas</p>	<p>1</p>	<p>Comunicação</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
<p>Buscar aprimoramento e desenvolvimento da educação formal (doutorado) através da licença capacitação, para melhor prestação dos serviços pelo servidor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidor Técnico-Administrativo lotado da Contabilidade/Diretoria de Administração e Planejamento</p>	<p>Contabilidade / Diretoria de Administração e Planejamento</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal</p>	<p>1</p>	<p>Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	

<p>Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidor lotado na Contabilidade/Diretoria de Administração e Planejamento</p>	<p>Contabilidade / Diretoria de Administração e Planejamento</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal</p>	<p>1</p>	<p>Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
<p>Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidor Técnico-Administrativo lotado no Setor de Compras/DAP/Campus do Mucuri</p>	<p>Setor de Compras/DAP/Campus do Mucuri</p>	<p>Educação Formal</p>	<p>Técnica/Específica do cargo</p>	<p>1</p>	<p>Contabilidade</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	

<p>Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	Sim	<p>Servidores lotados no Setor de Licitações/Diretoria de Administração e Planejamento do Campus do Mucuri</p>	<p>Setor de Licitações da Diretoria de Administração e Planejamento do Campus do Mucuri</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Inovação, Processo decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal</p>	1	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Serviços gerais (logística)</p>					150:00	2020	Sim	
<p>Participar de curso de idiomas e de cursos relacionados a publicação de artigos científicos e livros acadêmicos; cursos sobre Saúde Coletiva</p>	Não	<p>Servidor Docente</p>	<p>Departamento de Ciências Básicas/FCBS</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Comunicação eficaz, Ensino, pesquisa e/ou extensão</p>	1	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					00:00	2020	Sim	

Promover ações de aprimoramento técnico através de licença capacitação, para a melhoria dos serviços prestados pelo setor	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados na DEPEX	Divisão de Ensino, Pesquisa e Extensão - DEPEX	Aprimoramento Técnico	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional	5	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					00:00	2020	Sim	
---	------------	---	--	-----------------------	---	---	---	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Fortalecer, através do mestrado, a formação acadêmica do quadro técnico-administrativo, contribuindo também para a pesquisa, o ensino e a extensão	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados no SISB	Biblioteca Janaúba/Sistema Integrado de Bibliotecas - SISB	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	2	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Mestrado		00:00	2022	Sim	
Buscar aprimoramento técnico mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados no Departamento de Ciências Exatas	Departamento de Ciências Exatas/DCEX/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas/FACSAE	Aprimoramento Técnico, Ingresso no serviço público federal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	Gestão, organização e inovação institucional, Correição, Ética					150:00	0	Sim	

Capacitar para trabalhar com atividades de pesquisa	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Ciências Biológicas (DCBio)/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde (FCBS)	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	2020	Sim	
Capacitar técnicos e docentes mediante licença capacitação, qualificação dos docentes mediante afastamento para realização de doutorado e pós-doutorado	Não	Servidores do DECOM, docentes e técnicos	Departamento de Comunicação - DECOM/FACET	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão	Gerenciamento de equipes, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas, Sustentabilidade, Outras	19	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

							ção								
Atualizar conhecimentos na área de gestão, planejamento orçamentário institucional, liderança e gestão de pessoas para melhoria das ações	Sim	Servidor Técnico-Administrativo lotado na Diretoria de Orçamento/PROPLAN	Diretoria de Orçamento/PROPLAN	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Delegação, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Inovação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Gestão de pessoas				240:00	2020	Sim		
Capacitar através do pós-doutorado buscando a melhoria das práticas de ensino-aprendizagem	Não	Docentes	FIH	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Construção de equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão	60	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação Formal	Pós-Doutorado		240:00	2020	Sim		

Capacitar os servidores buscando sempre planejar, coordenar, acompanhar e orientar todas as atividades relacionadas à Diretoria de Patrimônio e Materiais	Não	Servidores lotados na Diretoria de Patrimônio e Materiais/PROAD	Diretoria de Patrimônio e Materiais/PROAD	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	10	Gestão, organização e inovação institucional, Custos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação					300:00	2020	Sim	
Capacitar para o ensino de matemática e estatística para o curso de Ciências Biológicas	Não	Docente	Departamento de Ciências Biológicas (DCBio)/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde (FCBS)	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					90:00	2020	Sim	

Qualificar em curso de Mestrado em Matemática (PROFMAT), proporcionando a melhoria das atividades de ensino, pesquisa e extensão na área da matemática	Não	Servidores Técnico-Administrativos que ocupam cargos de Matemático e Técnicos de Laboratório	ICET	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Atividade de Extensão	Inovação, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal			00:00	2020	Sim	
Buscar Capacitação Profissional	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Educação Física/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Aprimoramento Técnico	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	2020	Sim	
Buscar Capacitação Profissional	Sim	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Educação Física/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Aprimoramento Técnico	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					80:00	2020	Sim	

Buscar qualificação profissional através do mestrado	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Educação Física/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Educação Formal	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Mestrado		360:00	2020	Sim	
Buscar curso de capacitação em Gestão Pública para melhoria dos serviços prestados	Sim	Servidores Técnico-Administrativos	DCB/FCBS	Comportamental, gerencial ou liderança	Flexibilidade, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal	1	Gestão, organização e inovação institucional					450:00	2020	Sim	

Promover capacitação dos servidores da Diretoria de Logística para melhoria do desempenho funcional	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Diretoria de Logística/PROAD	Diretoria de Logística/PROAD	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão	Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Autocontrole	8	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Transparência e controle social, Comunicação, Ética					00:00	2020	Sim	
---	-----	--	------------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Promover aprimoramento técnico para melhoria pessoal e da qualidade dos serviços prestados através da licença capacitação	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados na DAOP	DAOP/Campus Unai	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Visão sistêmica	4	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Comunicação, Ética					00:00	2020	Sim	
Buscar aprimoramento técnico, através da licença capacitação, a fim de melhorar o desenvolvimento pessoal e a qualidade dos serviços prestados	Sim	Servidora Técnico-Administrativa lotada no Departamento de Administração	Departamento de Administração-DEPAD/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas/FACSAE	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Gerenciamento de equipes, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas					150:00	2020	Sim	

Buscar aprimoramento técnico, através da licença capacitação, a fim de melhorar o desenvolvimento pessoal e a qualidade dos serviços prestados	Não	Docentes lotados no Departamento de Administração	Departamento de Administração - DEPAD/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas/FACSAE	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/ Legal	1	Gestão, organização e inovação institucional, Correição, Ética					150:00	2020	Sim		
Desenvolver técnicas de arquivo e controle de documentos físicos e digitais, visando manter informações e dados organizados e de fácil acesso	Sim	Servidores Técnico-Administrativos	Faculdade de Medicina - FAMED	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Documentação e Arquivo					240:00	2020	Sim		
Promover maior visibilidade à UFVJM agregando valor à formação docente, através do Pós-Doutorado	Não	Docentes do Departamento de Fisioterapia	Departamento de Fisioterapia/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde (FCBS)	Aprimoramento Técnico	Autocrítica, Comunicação eficaz, Engajamento (inspirar pessoas), Inovação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal		Pós-Doutorado		00:00	2020	Sim	

Aperfeiçoar as práticas de ensino-aprendizagem através do Doutorado	Não	Docente	Departamento de Ciências Contábeis - DCCO/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas - FACSAB	Aprimoramento Técnico	Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Inovação, Orientação por resultados, Processo decisório, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica, Sustentabilidade	1	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação		Educação Formal	Doutorado		00:00	2024	Sim	
Qualificar a fim de ampliar o acesso a editais de pesquisa e extensão, facilitando a definição e o fortalecimento de uma ou mais linhas de pesquisa	Não	Docentes e Servidores Técnico-Administrativos lotados no Departamento de Ciências Contábeis/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas	Departamento de Ciências Contábeis/Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal		00:00	2024	Sim		

Buscar qualificação através do Curso de Doutorado	Não	Docentes lotados no Departamento de Ciências Contábeis/FACSAE	Departamento de Ciências Contábeis/FACSAE	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Negociação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Controle Interno, Transparência e controle social		Educação Formal		Doutorado		00:00	2024	Sim	
---	------------	---	---	-----------------------	--	---	--	--	------------------------	--	------------------	--	-------	------	-----	--

Realizar cursos, através da licença capacitação, buscando melhorar o desempenho docente e ampliar conhecimentos técnicos	Não	Docente lotado no Departamento de Ciências Básicas - DCB/FCBS	Departamento de Ciências Básicas - DCB/FCBS	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	
Promover a capacitação técnica de servidores, aprimoramento de servidor e educação formal	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na FACET	FACET	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	

							ção								
Realizar curso de língua inglesa no exterior, visando a melhoria dos serviços prestados nos laboratórios	Não	Servidores Técnico-Administrativos	Engenharia Mecânica/Instituto de Ciência e Tecnologia	Aprimoramento Técnico	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					120:00	2020	Sim	
Coletar dados para realização de Tese de Doutorado no Exterior	Não	Servidor Docente	DCBio/FCBS	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Doutorado		450:00	2020	Sim	
Aprimorar conhecimentos através do Pós-Doutorado na área de Morfologia e Zoologia na Unicamp	Não	Servidor Docente	DCBio/FCBS	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal	Pós-Doutorado		00:00	2020	Sim	

Capacitar os servidores na redação de documentos oficiais, gestão documental e domínio das 4 habilidades essenciais à comunicação em Língua Estrangeira	Sim	Servidores Técnico-Administrativos ocupantes do cargo de Assistente em Administração	Instituto de Ciência e Tecnologia	Aprimoramento Técnico, Atividade de Extensão	Comunicação eficaz, Flexibilidade, Inovação, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Sustentabilidade, Outras	3	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Comunicação					00:00	2020	Sim	
Melhorar e abranger maior número de equipamentos que possam ser resolvidos os defeitos ou a construção de equipamentos no laboratório	Não	Servidores Técnico-Administrativos	ICT/Campus JK	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Melhorar conhecimentos em eletrônica analógica e digital, visando ampliar a capacidade de desenvolver projetos e realizar manutenção em equipamento	Não	Servidores Técnico-Administrativos	ICT/CAMPUS JK	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para desenvolvimento e melhoria do serviço prestado aos laboratórios do Depart.de Farmácia	Não	Servidores Técnico-Administrativos - Técnicos de Laboratório	DEFAR/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					300:00	2020	Sim	

<p>Buscar aprimoramento técnico e científico, mediante licença capacitação, para desenvolvimento e melhoria do serviço prestado à UFVJM</p>	Não	Servidor Docente	Instituto de Ciência e Tecnologia - ICT	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					360:00	2020	Sim	
<p>Buscar aprimoramento técnico para desenvolvimento de trabalhos na área de tecnologia da informação e comunicação</p>	Não	Servidores Técnico-Administrativos / TI - ICT	Instituto de Ciência e Tecnologia	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas, Sustentabilidade	3	Tecnologia da informação e comunicação					300:00	2020	Sim	
<p>Realizar curso intensivo de inglês através da licença capacitação</p>	Não	Servidor Docente	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

Desenvolver cursos de aprimoramento técnico, mediante Licença Capacitação, para melhoria de pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor	Sim	Servidores Técnico-Administrativos e Docentes	Departamento de Engenharia Florestal/Faculdade de Ciências Agrárias	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Aplicativos e sistemas, Visão sistêmica	23	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Buscar a melhoria na apresentação da disciplina e no conteúdo administrado	Não	Servidor Docente	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

Favorecer a melhoria do desempenho profissional, mediante a licença capacitação, quanto a elaboração, acompanhamento e execução dos procedimentos	Sim	Servidor Técnico-Administrativo	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para atualização das técnicas de diagnóstico	Não	Servidor Técnico-Administrativo - Técnico de Laboratório	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Buscar o desenvolvimento profissional e pessoal do docente para suas atividades laborais, podendo trazer melhorias ou produtividade para a UFVJM	Não	Servidor Docente	Departamento de Fisioterapia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					360:00	2020	Sim	

<p>Buscar o desenvolvimento profissional da servidora com a finalidade de trazer melhorias no atendimento à demanda da UFVJM</p>	Sim	Servidora Técnico-Administrativa	Departamento de Fisioterapia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					360:00	2020	Sim	
<p>Realizar uma imersão completa no aprendizado de uma nova língua na cultura do país</p>	Não	Servidor Docente	Engenharia de Alimentos/Instituto de Ciência e Tecnologia	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional	1	Comunicação					250:00	2021	Sim	

					I, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Saúde e segurança do trabalho										
Qualificar de forma a agregar valor à sua contribuição para as atividades de ensino, pesquisa e extensão	Não	Servidor Técnico-Administrativo - Técnico de Laboratório/Biotecnologia	Departamento de Farmácia	Educação Formal	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					825:00	2020	Sim	

Desenvolver cursos de aprimoramento com embasamento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e profissional	Não	Servidores lotados no Departamento de Farmácia	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Realizar um Pós-Doutorado nos Estados Unidos na Utah State University localizada na cidade de Logan no Estado de Utah	Não	Servidor Docente	Departamento de Farmácia/FCBS	Educação Formal	Comunicação eficaz, Construção de equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração		Educação Formal			360:00	2020	Sim	

<p>Buscar cursos para melhoria do atendimento ao público e maior conhecimento sobre as ações ligadas às necessidades do setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos</p>	<p>Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia - ICET</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Autocontrole, Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Gestão de conflitos, Inovação, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho</p>	<p>1</p>	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>						<p>400:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	-------------------	---	---	------------------------------	--	----------	---	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

Favorecer a melhoria do desempenho profissional quanto à elaboração, acompanhamento e execução dos procedimentos e ações desenvolvidas pela PRPPG	Sim	Servidores Técnico-Administrativos lotados na PRPPG	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão	Desenvolvimento de equipes, Inovação, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Regulamentar, Aplicativos e sistemas, Saúde e segurança do trabalho	20	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	
Adquirir conhecimentos que possam ser aplicados para garantir o padrão de qualidade dos alimentos e também serem transmitidos aos alunos	Não	Servidora Técnico-Administrativa - Técnica de Laboratório	Engenharia de Alimentos/Instituto de Ciência e Tecnologia - ICT	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Realizar curso de capacitação para aperfeiçoar e atualizar os conhecimentos na área laboral	Não	Servidores Técnico-Administrativos - Técnicos de Laboratório	Departamento de Fisioterapia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					170:00	2020	Sim	
Desenvolver cursos de capacitação para progressão, desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo Sistema de Bibliotecas da UFVJM	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Sisbi/UFVJM	Biblioteca/Sistema de Bibliotecas - Sisbi	Aprimoramento Técnico, Ingresso no serviço público federal	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	5	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Ética					00:00	2020	Sim	

Buscar qualificação dos servidores e melhoria da qualidade dos serviços ofertados pelo Sistema de Bibliotecas, através da Pós-Graduação Stricto Sensu	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Sisbi/UFVJM	Biblioteca/Sistema de Bibliotecas - Sisbi	Educação Formal	Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	4	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética					00:00	2020	Sim	
Participar de congressos e seminários com o objetivo de capacitação e aprimoramento técnico dos servidores do Sistema de Bibliotecas da UFRVJM	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados no Sisbi/UFVJM	Biblioteca/Sistema de Bibliotecas - Sisbi	Aprimoramento Técnico	Outras	10	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

<p>Buscar aprimoramento técnico, através da licença capacitação, para desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo Sisbi/UFVJM</p>	Não	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados no Sisbi/UFVJM</p>	<p>Biblioteca - Sistema de Bibliotecas - Sisbi</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas</p>	7	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética</p>					00:00	2020	Sim	
<p>Buscar qualificação profissional, através da licença capacitação, estabelecimento de parcerias institucionais e fortalecimento do corpo docente</p>	Não	<p>Servidor Docente</p>	<p>Curso de Letras/Faculdade Interdisciplinar em Humanidades</p>	<p>Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão</p>	1	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração</p>					00:00	2020	Sim	

Melhorar o desenvolvimento das atividades voltadas à compra de TI, já que o DTI - CM tem equipe própria de processos licitatórios de TI	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Divisão de Tecnologia da Informação, ICET, FACSAB e FAMMUC	Divisão de Tecnologia da Informação - Campus do Mucuri	Aprimoramento Técnico	Negociação, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação					00:00	2020	Sim	
Buscar ações para o desenvolvimento de habilidades educativas com o uso de novas tecnologias e incorporação de novas práticas de ensino e aprendizagem	Não	Servidores Docentes	Departamento de Farmácia/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Inovação, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e sistemas	25	Tecnologia da informação e comunicação					00:00	0	Sim	

<p>Buscar aprimoramento técnico através de licença capacitação, para o desenvolvimento de pessoal e melhora da qualidade dos serviços ofertados pelo ICA</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados no Instituto de Ciências Agrárias - ICA/Unai</p>	<p>Instituto de Ciências Agrárias - ICA/Unai</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional</p>	<p>5</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Ouvidoria, Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

							é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração									
Desenvolver ações de educação formal, através de afastamentos para Mestrado e ou Doutorado, para contribuir com a qualidade dos serviços do ICA	Não	servidores Técnico-Administrativos lotados no ICA	Instituto de Ciências Agrárias	Educação Formal	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório,	5	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Ouvidoria, Transparência e controle						00:00	2020	Sim	

<p>Buscar capacitação nas áreas de governança e gestão de tecnologia da informação, gerenciamento de riscos e processos de negócio</p>	<p>Sim</p>	<p>Pró-Reitores, Diretores, Assessores e Chefias de Divisão/Seção</p>	<p>Diretoria de Tecnologia da Informação e demais unidades da UFVJM</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Atividade de Extensão</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Processo decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>5</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>					<p>90:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	---	---	--	--	----------	---	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aperfeiçoamento no atendimento ao público; aprimoramento técnico nos processos e melhoria na qualidade dos serviços prestados</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados no ICET</p>	<p>ICET</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança</p>	<p>Comunicação eficaz, Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão</p>	<p>1</p>	<p>Gestão de pessoas, Comunicação, Ética</p>					<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
<p>Aprender a língua inglesa para o manuseio de equipamentos e softwares e desenvolvimento das linguagens de programação também baseadas nesse idioma</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores lotados no Departamento de Tecnologia da Informação - Campus de Janaúba</p>	<p>Departamento de Tecnologia da Informação - Campus de Janaúba</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Técnica/Específica do cargo</p>	<p>4</p>	<p>Tecnologia da informação e comunicação</p>					<p>200:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	

Realizar curso de língua inglesa no exterior, visando a melhoria dos serviços prestados nos laboratórios	Não	Servidores Técnico-Administrativos	Engenharia Química/Instituto de Ciência e Tecnologia	Aprimoramento Técnico	Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					60:00	0	Sim	
Buscar a melhoria dos procedimentos realizados, através da adoção de melhores práticas de gestão	Sim	Servidores lotados na Coordenação de Processos Seletivos	Coordenação de Processos Seletivos/PROGRAD	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Devolutiva (feedback), Engajamento (inspirar pessoas), Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e sistemas	6	Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	Não	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	3	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>				<p>52º Fonaitec (Fórum Nacional das Auditorias do MEC)</p>	32:00	2020	Sim	
--	-----	--	--------------------------	------------------------------	--	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	Não	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	3	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>53º Fonaitec (Fórum Nacional das Auditorias do MEC)</p>	40:00	2020	Sim	
--	------------	--	--------------------------	------------------------------	--	---	--	--	--	--	--	---	-------	------	-----	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>				<p>III COBACI (Congresso Nacional de Auditoria e Controle Interno)</p>	<p>24:00</p>	<p>0</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	---	--------------	----------	------------	--

Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN	Auditoria Interna	Aprimoramento Técnico	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica	3	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética				Curso de Auditoria Interna e Controladoria	150:00	2020	Sim	
---	------------	---	-------------------	-----------------------	---	---	---	--	--	--	---	--------	------	-----	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Curso de Contratos Administrativos</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Curso de Auditoria Interna e Controladoria</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	--	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Curso de Licitação</p>	<p>120:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	----------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Gestão de Riscos no Setor Público</p>	<p>20:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Auditoria Baseada em Riscos (Etapa I)</p>	<p>25:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>					<p>Auditoria Baseada em Riscos (Etapa III)</p>	<p>25:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>				<p>Atendimento ao Público</p>	<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--------------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>				<p>Administrando conflitos</p>	<p>150:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	---------------------------------------	---------------	-------------	------------	--

<p>Buscar aprimoramento técnico, mediante licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados pelo setor</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos lotados na AUDIN</p>	<p>Auditoria Interna</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica</p>	<p>3</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética</p>				<p>Atividade correcional - visão geral</p>	<p>25:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	--	--------------------------	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	---	--------------	-------------	------------	--

Realizar cursos voltados para a educação ambiental, sustentabilidade, paisagismo e horticultura	Não	Servidores lotados na Assessoria de Meio Ambiente	Assessoria de Meio Ambiente	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Autocontrole, Autocrítica, Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Empatia, Gerenciamento de equipes, Inovação, Negociação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade, Outras	4	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração					360:00	2020	Sim	
---	-----	---	-----------------------------	---	---	---	--	--	--	--	--	--------	------	-----	--

Realizar cursos voltados para o meio ambiente e sustentabilidade, descarte correto dos resíduos químicos, coleta seletiva e operação de ETE e ETA	Não	Servidores lotados na Assessoria de Meio Ambiente	Assessoria de Meio Ambiente	Aprimoramento Técnico	Autocontrole, Empatia, Inovação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho, Outras	4	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					90:00	2020	Sim	
---	-----	---	-----------------------------	-----------------------	---	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Realizar cursos voltados para a educação ambiental, sustentabilidade, descarte correto de resíduos químicos e coleta seletiva de lixo	Não	Servidores lotados na Assessoria de Meio Ambiente	Assessoria de Meio Ambiente	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho, Autocontrole	4	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação						00:00	2020	Sim	
---	-----	---	-----------------------------	---	---	---	---	--	--	--	--	--	-------	------	-----	--

Apresentar aos profissionais da área e demais interessados pelo tema um amplo material didático sobre citologia, ramo da biologia que estuda as células	Não	Servidora Técnico-Administrativa	BC&T/Instituto de Ciência e Tecnologia - ICT	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	
Conhecer o conceito de bioinformática e entendê-la como subárea da biologia computacional	Não	Servidora Técnico-Administrativa	BC&T/Instituto de Ciência e Tecnologia - ICT	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Atividade de Extensão	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	

Atender às necessidades operacionais, adquirindo conhecimentos para o entendimento dos aspectos legais relativos aos diversos temas tratados na PROGRAD	Não	Servidores lotados na DRCA/PROGRAD, Divisão de Matrícula e Acompanhamento Acadêmico, Divisão de Documentos e Lançamentos Acadêmicos e Divisão de Expedição e Registro de Diplomas	DRCA/PROGRAD	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança	Articulação, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Desenvolvimento de equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Normativa/Regulamentar, Aplicativos e sistemas	13	Gestão, organização e inovação institucional, Documentação e Arquivo, Custos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética					00:00	2020	Sim	
Capacitar e qualificar por meio de cursos lato sensu e stricto sensu, principalmente ofertados pela própria UFVJM	Não	Servidor Técnico-Administrativo lotado na Diretoria de Registro e Controle Acadêmico	PROGRAD	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Melhorar o desenvolvimento de pessoal, via Educação Formal, através da participação em programas de pós graduação stricto sensu	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na DAOP	DAOP - Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - Campus Janaúba	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	5	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Administração financeira, Gestão de pessoas					00:00	2020	Sim	
Buscar a qualificação funcional para o desenvolvimento de competências do servidor	Sim	Servidor Técnico-Administrativo	Divisão de Administração, Orçamento e Planejamento - DAOP - Campus Janaúba	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

Capacitar, através da licença capacitação, buscando a melhoria do atendimento às demandas da Fazenda Experimental do Moura	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Divisão de Fazendas/PROAD	Comportamental, gerencial ou liderança	Construção de equipes, Flexibilidade, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas					00:00	2020	Sim	
Promover a capacitação dos servidores com Cursos voltados à Gestão de Frotas e de Fiscalização e Gestão de Contratos Administrativos	Não	Servidores Técnico-Administrativos lotados na Divisão de Transporte	Divisão de Máquinas e Transportes/PROAD	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras	3	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	
Desenvolver ações pertinentes às competências técnicas do cargo de Médico Veterinário	Não	Servidor Técnico-Administrativo	Divisão de Fazendas/PROAD	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

Capacitar servidores para desenvolvimento pessoal e melhoria de processos da unidade acadêmica, com aprimoramento das ações	Sim	Servidores Técnico-Administrativos e Docentes	Faculdade de Medicina do Mucuri	Aprimoramento Técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	22	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	
Qualificar os servidores, em nível de pós-graduação stricto sensu, com vistas ao desenvolvimento pessoal e melhoria de processos da unidade acadêmica	Não	Servidores técnico-administrativos e docentes	Faculdade de Medicina do Mucuri	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	11	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					360:00	2020	Sim	

Realizar doutorado em Política Social, possibilitando capacitar o exercício da docência, por meio do aprimoramento das práticas de ensino-aprendizagem	Não	Servidor Docente	Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2021	Sim	
Ampliar conhecimentos acerca de fiscalização e gestão de contratos, qualificar através de pós-graduação stricto sensu (mestrado)	Não	Servidores Técnico-Administrativos e Fiscais de Contratos	PROAD	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança	Articulação, Comunicação eficaz, Negociação, Representação Institucional, Normativa/Legal, Outras	1	Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

<p>Buscar aprimoramento técnico e educação formal mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados</p>	Não	<p>Servidores lotados na Divisão de Desenvolvimento de Sistemas</p>	<p>Divisão de Desenvolvimento de Sistemas</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal</p>	<p>Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Espécífica do cargo, Aplicativos e sistemas</p>	5	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação</p>					00:00	2020	Sim	
<p>Buscar aprimoramento técnico e educação formal mediante licença capacitação para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados</p>	Não	<p>Servidores lotados na Divisão de Desenvolvimento de Sistemas</p>	<p>Divisão de Desenvolvimento de Sistemas</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Espécífica do cargo, Aplicativos e sistemas</p>	13	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação</p>					00:00	2020	Sim	

Promover a melhoria da qualidade de vida do servidor	Sim	Servidores Técnico-Administrativos da UFVJM	UFVJM	Comportamental, gerencial ou liderança	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Relacionamento interpessoal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho	90	Gestão de pessoas, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					20:00	2020		55
Apresentar as bases da pesquisa científica da pós-graduação, do projeto de pesquisa e da produção científica	Sim	Servidores Técnico-Administrativos da UFVJM	UFVJM	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Engajamento (inspirar pessoas), Inovação, Orientação por resultados, Processo	110	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística),					30:00	2020		55

Promover a melhoria das relações interpessoais no trabalho por meio de vivência em habilidades sociais	Sim	Servidores Técnico-Administrativos da UFVJM	UFVJM	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Articulação, Autocontrole, Auto-crítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Flexibilidade, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistêmica, Saúde e segurança do trabalho	110	Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração						30:00	0	55
--	------------	---	-------	---	--	-----	---	--	--	--	--	--	-------	---	----

Aprimorar e atualizar conhecimentos nas disciplinas ministradas através da licença capacitação	Não	Servidora Docente	Departamento de Farmácia/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					150:00	2020	Sim	
Promover o aprimoramento de técnicas gerenciais, buscando a maior eficiência e eficácia na realização dos serviços	Sim	Servidores Técnico-Administrativos da UFVJM	UFVJM	Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados,	110	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Ouvidoria, Transparência e controle					30:00	0		55

					Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional		social, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração								
Realizar curso intensivo de inglês através da licença capacitação	Não	Servidora Docente	Departamento de Farmácia/Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	

Favorecer a melhoria do desempenho profissional, mediante a licença capacitação, quanto a elaboração e acompanhamento de procedimentos e serviços	Não	Servidora Técnico-Administrativa	Departamento de Farmácia/FCBS	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					450:00	2020	Sim	
Proporcionar um atendimento mais rápido às diversas demandas da comunidade, através de um serviço otimizado e eficaz por meio da Educação Formal	Não	Servidores lotados na PROACE	PROACE	Educação Formal	Desenvolvimento de equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho, Outras	28	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2020	Sim	

<p>Desenvolver ações de aprimoramento técnico, através da licença capacitação, dos docentes do ICA para melhora da qualidade dos serviços ofertados</p>	<p>Não</p>	<p>Servidores Docentes lotados no Instituto de Ciências Agrárias - ICA - Unai</p>	<p>Instituto de Ciências Agrárias - ICA - Unai</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional</p>	<p>2</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Ouvidoria, Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não</p>					<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
---	------------	---	--	------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

							é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração								
Capacitar e qualificar por meio de cursos lato sensu e stricto sensu, principalmente os ofertados pela própria UFVJM	Não	Servidor técnico-administrativo lotado na Pró-Reitoria de Graduação	Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração				00:00	2020	Sim		
Realizar estudos de pós-doutoramento	Não	Servidora Docente	Departamento de Ciências Exatas - DCEX	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação Formal	Pós-Doutorado		360:00	2020	Sim		

Realizar estágio de Pós-Doutorado	Não	Servidor Docente	FACSAE/DCEX - Campus do Mucuri	Aprimoramento Técnico, Educação Formal	Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração					00:00	2021	Sim	
Qualificar, a nível de Doutorado, formação necessária para a realização de pesquisa, bem como orientação de alunos e fortalecimento da pós-graduação	Não	Servidor Docente	DCEX/FACSAE	Educação Formal, Atividade de Extensão	Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante e da administração	Educação Formal	Doutorado			00:00	2020	Sim	
Buscar o aperfeiçoamento no atendimento ao público, aprimoramento técnico nos processos e melhoria na qualidade dos serviços prestados	Sim	Servidora Técnico-Administrativa	ICET	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz, Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	Gestão de pessoas, Comunicação, Ética					120:00	2020	Sim	

<p>Buscar a qualidade nos serviços prestados através da cordialidade, confiança, competência, relacionamento, capacidade, comunicação e responsabilidade</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos</p>	<p>DAOP/Unai</p>	<p>Aprimoramento Técnico</p>	<p>Articulação, Autocontrole, Auto-crítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional</p>	<p>4</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Gestão de pessoas, Comunicação, Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>						<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	---	------------------	------------------------------	---	----------	--	--	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--

<p>Realizar curso de aprimoramento técnico, através da licença capacitação, para melhor desenvolvimento pessoal e qualidade dos serviços ofertados</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores Técnico-Administrativos</p>	<p>DAOP/Unai</p>	<p>Aprimoramento Técnico, Comportamental, gerencial ou liderança</p>	<p>Comunicação eficaz, Desenvolvimento de equipes, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Visão sistêmica</p>	<p>4</p>	<p>Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivo, Gestão de pessoas, Comunicação, Ética</p>						<p>00:00</p>	<p>2020</p>	<p>Sim</p>	
--	-------------------	---	------------------	--	--	----------	--	--	--	--	--	--	--------------	-------------	------------	--