

Cronograma de Pagamento de Novembro de 2024

Progep

01/11	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
07/11	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA
11/11	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA DEZEMBRO/2024 E MESES SEGUINTE
13/11	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
18/11	PRÉVIA DO 13º SALÁRIO
22/11	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

Com essa expansão, cada servidor selecionado receberá um subsídio de 12 parcelas de R\$ 600,00, referentes ao período de outubro de 2024 à setembro de 2025, para apoiar o seu desenvolvimento profissional.

Esse aumento no número de bolsas demonstra o compromisso institucional da UFVJM em promover a capacitação de seus colaboradores, reconhecendo que a qualificação contínua dos servidores é essencial para fortalecer a qualidade do serviço público.

PGD avança na UFVJM



No mês de outubro, diversas ações foram promovidas na UFVJM para divulgar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), com o objetivo de envolver a comunidade acadêmica e preparar o programa para aprovação no Conselho Universitário (Consu). As iniciativas incluíram reuniões com os Diretores Acadêmicos, Diretores de Campus, Pró-reitores, Diretores Administrativos e servidores, que esclareceram pontos-chave do PGD e incentivaram a participação de gestores e servidores na construção do programa. A previsão de discussão no Consu é dia 26 de novembro de 2024.

Programa Profiquali: 10 bolsas adicionais

Banco de Imagens do Canva



A Progep, com o apoio da Proplan e da Reitoria, anunciou um importante avanço no Programa Profiquali: além das 16 bolsas inicialmente previstas no edital, a gestão da UFVJM disponibilizou mais 10 bolsas, totalizando 26 vagas para servidores que estão se qualificando em cursos de graduação e pós-graduação.

Progep lança Curso de Iniciação ao Serviço Público para Novos Docentes

Banco de Imagens do Canva



A UFVJM lançou o Curso de Iniciação ao Serviço Público: Ambientação e Socialização para Novos Docentes. A iniciativa, que complementa o curso já existente para técnicos administrativos, foi desenvolvida para apoiar a recepção e adaptação dos novos professores à dinâmica do serviço público, fortalecendo o vínculo com a universidade e facilitando o entendimento das práticas e diretrizes institucionais. Com isso, a UFVJM reforça seu compromisso em garantir que todos os novos servidores, independentemente de sua função, recebam o suporte necessário para desenvolverem um trabalho de excelência desde o início de sua trajetória na instituição.

Posse de Servidores

Progep



Neste mês, a UFVJM ganha mais força e diversidade com a chegada dos novos servidores. Eles não estão apenas iniciando suas trajetórias em uma instituição, estão

se unindo a uma comunidade que valoriza o aprendizado constante, o desenvolvimento e a colaboração.

Cada novo membro representa uma nova peça no grande mosaico que estamos construindo juntos, e seu talento e dedicação certamente impulsionarão a nossa missão de transformar a UFVJM em um lugar ainda melhor.

Sejam todos muito bem-vindos!



Curso de Liderança na UFVJM

Oficina dialógica sobre Liderança e seus principais desafios

4, 5 e 6 de dezembro de 2024

Público Alvo:
Chefias da UFVJM
Local: Presencial no Campus JK, Diamantina -MG

Inscrições abertas de 4 a 14 de novembro de 2024
Acesse o e-mail institucional e saiba mais!

MINISTRANTE
GLÁUCIA P. BERNARDES GUARANY

UFVJM | Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Progep

É com grande satisfação que convidamos todas as chefias da UFVJM para participarem do curso “Liderança e Seus Principais Desafios”, que ocorrerá nos dias 04, 05 e 06 de dezembro de 2024. Este evento é uma oportunidade para fortalecer habilidades de liderança e enfrentar os desafios do ambiente organizacional atual, além de promover o intercâmbio de experiências entre gestores de diversos setores da nossa instituição. Esta oficina objetiva ser uma primeira estratégia de sensibilização para um futuro programa de desenvolvimento gerencial a ser implementado pela universidade.

[Faça a sua inscrição aqui.](#)

Iniciativas Transformadoras: Café Coletivo do Mucuri

Progep



Todo mês, os servidores do Campus do Mucuri se reúnem no tradicional Café Coletivo do campus, uma iniciativa simples, mas de grande impacto, conduzida pela servidora Márcia Cristine, lotada na Divisão de Perícias da Progep. Esse encontro informal proporciona um espaço de descontração e convivência, melhorando o clima organizacional e promovendo uma aproximação entre os colegas. Parabenizamos aos organizadores pelo exemplo de proatividade e compromisso com um ambiente de trabalho mais acolhedor. Essa ação reforça que cada um de nós tem o poder de contribuir para tornar o nosso espaço de convivência um lugar melhor, sem depender exclusivamente das ações da gestão. Que ela sirva de motivação para que todos explorem seu potencial de transformar positivamente o nosso dia a dia!

Setembro Amarelo

A Diretoria de Atenção à Saúde e a Divisão de Qualidade de Vida, em parceria com o Centro de Valorização da Vida (CVV) e com os colegas que atenderam ao Chamamento Interno da Progep, realizaram

uma série de ações integradas com foco no fortalecimento da saúde mental. Entre as iniciativas, destacamos palestras, rodas de conversa temáticas, que abordaram temas como a importância do autocuidado, estratégias para o enfrentamento de desafios emocionais e o incentivo ao apoio mútuo entre os servidores.

Essas atividades reforçam o compromisso da universidade com o bem-estar de sua comunidade acadêmica, promovendo espaços de acolhimento e conscientização, fundamentais para a construção de um ambiente laboral saudável e produtivo.



Progep

Outubro Rosa: UFVJM Reforça a Importância da Prevenção



Dasa

Durante o mês de outubro, a UFVJM se mobilizou para reforçar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama, promovendo uma série de ações de conscientização nos campi da instituição. Com uma programação variada, as iniciativas incluíram palestras, rodas de conversa, campanhas educativas e a distribuição de materiais informativos, com o objetivo de levar informação e apoio para a comunidade acadêmica. Essas ações refletem o compromisso da UFVJM em promover uma cultura de cuidado com a saúde, incentivando cada servidor e estudante a valorizar a prevenção e a compartilhar o conhecimento sobre essa causa tão essencial.

exames preventivos. Com essa iniciativa, a UFVJM reforça seu compromisso com o bem-estar de seus servidores e estudantes, destacando a relevância da prevenção para uma vida saudável.

Novembro Azul



Neste mês de novembro, a UFVJM abraça a campanha Novembro Azul, dedicada à conscientização e prevenção do câncer de próstata e promoção da saúde masculina. Durante o mês, a instituição promoverá ações de sensibilização e informação em todos os campi, incentivando a importância do cuidado com a saúde e a realização de

Dia do Servidor Público: UFVJM celebra e valoriza seus Servidores e Colaboradores em todos os campi

Em comemoração ao Dia do Servidor Público, a UFVJM realizou uma programação com diversas ações especiais em seus cinco campi, dedicadas a celebrar e valorizar a dedicação dos servidores que contribuem diariamente para o crescimento e fortalecimento da nossa instituição. As atividades incluíram palestras, encontros e momentos de confraternização, evidenciando o reconhecimento da importância de cada colaborador para o bom funcionamento e a excelência dos serviços prestados.

A UFVJM parabeniza todos os seus servidores, destacando o valor dessa profissão tão essencial para o desenvolvimento da sociedade. Vocês são peças fundamentais em nossa missão de transformar vidas através da educação e do serviço público. Que este dia seja um lembrete do compromisso e da contribuição de cada servidor para a construção de um futuro melhor. Parabéns a todos!



XI Fórum Nacional das Comissões Internas de Supervisão (FNCIS)

A proposta deste congresso é discutir sobre a reestruturação da carreira dos técnicos administrativos em educação nas Instituições Federais de Ensino Superior (Ifes). Além disso, refletir sobre as perspectivas futuras do plano que a estrutura, conforme a Lei no 11.091/2005. O XI Fórum Nacional de Comissões Internas de Supervisão (FNCIS), que será realizado no Auditório Otto de Brito Guerra, Auditório da Reitoria da UFRN, de 25 a 29 de novembro de 2024. O XI FNCIS terá carga horária de 40 horas e contará com diferentes atividades, entre elas: conferência de abertura, palestras, rodas de conversa e mesa-redonda, além de momentos interativos. Essas atividades visam a congregar a comunidade de técnicos administrativos das Ifes, como também ampliar a discussão sobre questões relacionadas à temática da carreira desses servidores e servidoras e do plano que norteia essa carreira.

Calendário de Reuniões da CIS

4ª R. Ordinária: 13 de novembro de 2024

5ª R. Ordinária: 18 de dezembro de 2024

As pautas e processos devem ser encaminhadas com 12 dias de antecedência de cada reunião ordinária para serem apreciadas pela CIS.

Quer conhecer mais sobre a carreira dos Técnicos Administrativos em Educação ?

Acesse nosso endereço eletrônico no [portal institucional](#) e saiba mais.

Precisa mandar um processo para nossa apreciação? Nossa unidade SEI! é CIS.

Precisa de agendar uma reunião ou esclarecer uma dúvida?

Encaminhe a sua demanda para o e-mail cisufvjm@ufvjm.edu.br.



