

Cronograma de Pagamento de Dezembro de 2024

Progep

| | |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 02/12 | PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento. |
| 06/12 | PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA |
| 10/12 | PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA JANEIRO/2025 E MESES SEGUINTE |
| 12/12 | PRÉVIA DO CONTRACHEQUE |
| 21/12 | DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE |

A prestação de contas é uma obrigação legal e fundamental para assegurar que as ações previstas no PDP tenham sido executadas conforme planejado, avaliando seu impacto e contribuição para o aprimoramento institucional. Além disso, os dados coletados servirão como base para o planejamento de ações futuras, garantindo que as iniciativas de desenvolvimento continuem alinhadas às necessidades da UFVJM e de seus servidores.

Contamos com o comprometimento de todos os gestores para o cumprimento deste importante processo. Para dúvidas ou esclarecimentos, entre em contato com a equipe da Divisão de Capacitação de Pessoas.

Prestação de Contas do PDP 2024



Banco de Imagens do Canva

A UFVJM deu início ao período de prestação de contas do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2024, reforçando o compromisso institucional com a transparência e a eficiência na gestão de pessoas. Os chefes e responsáveis pelas ações de desenvolvimento já receberam a planilha de prestação de contas, que deverá ser preenchida até o dia 18 de dezembro de 2024.

Capacitação em Liderança marca o compromisso com o desenvolvimento gerencial



Banco de Imagens do Canva

Nos dias 04, 05 e 06 de dezembro de 2024, a UFVJM dará um importante passo na capacitação de suas lideranças, com a realização do curso “Liderança e Seus Principais Desafios”. Esta iniciativa, voltada para chefias e gestores de diversos setores, reflete o compromisso institucional em investir no desenvolvimento de competências gerenciais essenciais para enfrentar os desafios do ambiente organizacional atual.

Mais do que uma oportunidade de fortalecer habilidades de liderança, o evento também será um espaço de troca de experiências, estimulando o aprendizado colaborativo e a integração entre gestores. Com atividades práticas, debates e momentos de reflexão, o curso busca preparar as lideranças para uma gestão de pessoas mais estratégica e alinhada às demandas da universidade.

Esta ação é apenas o início de uma jornada maior, que visa implementar um programa contínuo de desenvolvimento gerencial, reafirmando a valorização do corpo gestor da UFVJM como peça-chave para o fortalecimento institucional.

Posse de Servidores



A UFVJM tem o prazer de dar as boas-vindas aos novos servidores que ingressaram recentemente em nossa instituição. Cada nova chegada representa uma oportunidade de renovação e crescimento, fortalecendo ainda mais o compromisso da universidade com a excelência e a inovação.

Vocês, novos colegas, são agora parte essencial de uma jornada coletiva que busca transformar vidas por meio do ensino, da pesquisa e da extensão. Seu talento, dedicação e ideias serão fundamentais para construirmos juntos uma UFVJM mais forte e conectada com a sociedade.

Desejamos sucesso em suas trajetórias e nos colocamos à disposição para apoiá-los

nesse novo desafio. Sejam bem-vindos à nossa comunidade!

Consulta sobre interesse em Nova Operadora de Saúde



Banco de Imagens do Canva

A UFVJM está conduzindo uma consulta com os servidores, docentes e técnicos administrativos, para avaliar o interesse na adesão a uma nova operadora de saúde. A iniciativa, que não visa substituir a CASU, mas sim oferecer mais opções à comunidade, nasceu da sugestão de servidores que manifestaram o desejo de ter acesso a alternativas no âmbito dos planos de saúde suplementar.

Essa ação reflete o compromisso da Progep em ouvir e valorizar a voz de seus colaboradores, demonstrando que sugestões e demandas apresentadas são levadas a sério e podem se transformar em propostas concretas.

Os interessados podem participar preenchendo o formulário disponível até o dia 06 de dezembro. Junto à consulta, foram disponibilizadas informações institucionais e uma tabela comparativa entre as operadoras CASU, GEAP, ASSEFAZ e QUALICORP, para subsidiar as escolhas.

Sua participação é essencial! Mais do que uma consulta, essa iniciativa reafirma que, juntos, podemos construir uma UFVJM mais atenta às necessidades de seus servidores. Participe da consulta [clcando aqui](#).

Boletim Informativo da Progep completa 1 ano

Banco de Imagens do Canva



No mês de novembro, o Boletim informativo da Progep celebrou seu primeiro ano de existência! Ao longo desse período, nossa equipe se dedicou a levar informações relevantes e atualizações importantes para os servidores da UFVJM, reforçando nosso compromisso com uma comunicação transparente e eficiente.

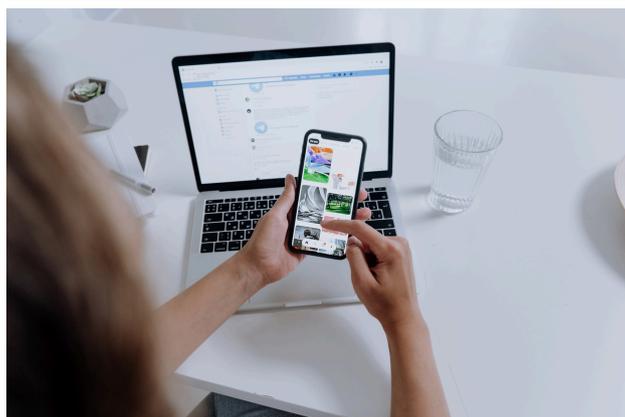
Como parte dessa comemoração, criamos recentemente uma página no portal da Progep onde estão disponíveis os links para download de todas as edições do boletim. Essa iniciativa tem o objetivo de facilitar o acesso e permitir que todos acompanhem as publicações de forma prática e rápida.

Além disso, realizamos uma pesquisa com a comunidade para avaliar a aceitação do boletim e colher sugestões de melhoria. Os resultados ainda estão sendo compilados, mas já reafirmamos nosso compromisso em transformar este canal em uma ferramenta cada vez mais útil e alinhada às necessidades dos servidores.

Agradecemos a todos que acompanham nossas edições e colaboram com ideias e feedbacks. Juntos, continuaremos fortalecendo a comunicação interna e construindo uma UFVJM ainda melhor.

Para acesso à página com os links para download das edições do boletim [clique aqui](#).

Progep inicia projeto piloto do Frequência.Gov



Banco de Imagens do Canva

A Progep está avançando nos preparativos para a implantação do Frequência.Gov, novo sistema de registro de frequência que substituirá o atual Registro Eletrônico de Ponto (REP). A iniciativa visa modernizar e simplificar as rotinas administrativas, alinhando a gestão de frequência às diretrizes governamentais.

Na próxima etapa, será iniciada a fase piloto do sistema, que permitirá testar suas funcionalidades e identificar oportunidades de melhoria. Este momento será crucial para aperfeiçoar o processo antes de sua possível expansão para toda a instituição, promovendo mais eficiência e praticidade.

A Progep reforça seu compromisso em implementar soluções tecnológicas que contribuam para a melhoria contínua dos processos administrativos da UFVJM. Manteremos a comunidade acadêmica informada sobre os próximos passos e os avanços alcançados.

Fique atento(a) às novidades e, em breve, a UFVJM poderá contar com um sistema de gestão de frequência ainda mais robusto e eficiente.

Mais transparência às ações voltados ao cuidado integral em saúde dos servidores



Com o intuito de promover mais clareza e segurança jurídica, a UFVJM publicou a Portaria nº 2714, de 28 de novembro de 2024, que regulamenta a Resolução CONSU nº 09, de 26 de abril de 2019. Com esta medida, a universidade reforça seu compromisso com a saúde, bem-estar e qualidade de vida de seus servidores.

A nova portaria estabelece diretrizes para a participação dos servidores em programas e ações voltadas ao cuidado integral em saúde, prática corporal e atividades físicas. Essas iniciativas fazem parte de um conjunto de ações regularmente oferecidas pela UFVJM, com o objetivo de promover um ambiente mais saudável e equilibrado para toda a comunidade acadêmica.

A participação dos servidores nestas atividades é uma oportunidade para cuidar da saúde física e mental, alinhando-se às políticas institucionais de promoção do bem-estar.

A Progep acredita que a promoção da saúde é uma construção contínua e espera contar com a participação de todos para fortalecer cada vez mais o cuidado integral com a saúde dentro da nossa comunidade universitária.

CONSU autoriza a implantação do PGD



Na sessão do dia 29 de novembro de 2024, o Conselho Universitário da UFVJM aprovou a autorização para a implantação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) na instituição. Com essa decisão, a UFVJM dará início a um importante processo de transformação gerencial, com o objetivo de aprimorar a gestão do desempenho de seus servidores.

O PGD será uma ferramenta estratégica para acompanhar e promover o desenvolvimento profissional dentro da universidade. O programa visa estabelecer critérios claros de avaliação de desempenho, além de propor ações para o aprimoramento contínuo das atividades dos servidores, com foco no fortalecimento das competências individuais e coletivas.

A implantação do PGD está alinhada com as políticas institucionais, que buscam melhorar a eficiência e a qualidade dos serviços prestados, ao mesmo tempo em que contribuam para o bem-estar e a motivação dos colaboradores da instituição.

A Progep espera que a implementação do PGD seja um marco na gestão de pessoas da universidade, tornando o ambiente de trabalho mais produtivo, colaborativo e eficiente.



XI Fórum Nacional das Comissões Internas de Supervisão (FNCIS)

No período de **25 a 29 de novembro** de 2024, a CIS-UFVJM participou do **XI Fórum Nacional de Comissões Internas de Supervisão (FNCIS)**, sediado pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte – **UFRN**.

Durante cinco dias, representantes das CIS das Instituições Federais de Ensino estiveram reunidos no Auditório Otto de Brito Guerra, Auditório da Reitoria UFRN, vivenciando um intercâmbio e integração em torno das discussões sobre a reestruturação do Plano de Carreira dos Técnico-administrativos em Educação.

A Programação pautou: *A política de gestão por desempenho – PGD, Assédio e discriminação, Perspectivas para carreiras da Administração Federal, A reestruturação da carreira dos servidores Técnico-administrativos e o futuro do PCCTAE, O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) para a carreira dos servidores Técnico-administrativos, O processo de regulamentação do Termo de Acordo de Greve nº11/2024, no âmbito da Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC), A atuação das CIS nas Instituições públicas de ensino da Administração Federal e a Retrospectiva dos fóruns de CIS no Brasil.*

Nesta edição a UFVJM contou com a representação da atual coordenadora da CIS, a servidora, Alexandra Jovito.

Acompanhe a CIS no Instagram

A Comissão Interna de Supervisão - Gestão 2024-2027 está lançando, neste mês de dezembro, mais um canal de comunicação direto com você, servidor.

Além do nosso endereço eletrônico no [portal institucional](#) e do e-mail cisufvjm@ufvjm.edu.br, agora você também poderá nos acompanhar no Instagram.

Acesse [@cisufvjm](#), siga a nossa página e acompanhe as novidades sobre a nossa carreira. Fique a vontade também, para nos mandar um *direct* com sugestões de publicação.



Calendário de Reuniões da CIS

5ª R. Ordinária: 18 de dezembro de 2024

As pautas e processos devem ser encaminhadas com 12 dias de antecedência de cada reunião ordinária para serem apreciadas pela CIS.

Na 4ª reunião ordinária da Gestão 2024-2027, foi aprovado o novo calendário de reuniões ordinárias de 2025, que em breve será divulgado na página institucional da CIS e demais canais de comunicação.

Para saber mais acesse o Calendário de reuniões, disponível na página: <http://www.ufvjm.edu.br/cis>