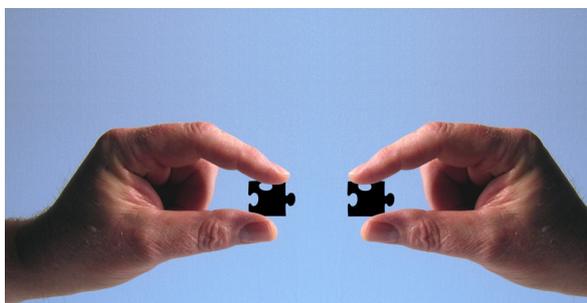


Banco de imagens Canva



### Comunicação de assuntos relevantes de Gestão de Pessoas

Para enfrentarmos, juntos, os desafios consideráveis inerentes à Gestão de Pessoas na UFVJM, torna-se crucial que todos nós estejamos conscientes acerca das dificuldades e dos esforços empreendidos na busca de soluções. Visando conferir transparência e melhor comunicação com a comunidade, compartilharemos mensalmente com todos vocês informações relevantes por meio deste boletim informativo.

Banco de imagens Canva



### Recesso de final de ano

A Progep está elaborando uma regulamentação para a compensação de horas decorrentes do recesso das festas de final de ano, por meio da utilização de carga horária resultante da realização de cursos de capacitação.

O objetivo é que os servidores possam usufrir dessa alternativa ainda em 2023. Conforme a Portaria SRT/MGI nº 5.503, de 2023, os servidores farão escala de recesso para comemoração das festas de final de ano nos períodos de 26 a 29 de dezembro de 2023 e de 2 a 5 de janeiro de 2024, podendo optar por um ou outro período. Para saber mais, acesse o Processo nº 23086.016056/2023-83.



Banco de imagens Canva

### Calendário Administrativo 2024

O Calendário Administrativo 2024 está em elaboração, com previsão de aprovação em reunião do Conselho Universitário.



Gov.br

### Dimensionamento da força de Trabalho

Por meio do OFÍCIO CIRCULAR SEI no 1122/2023/MGI, o dimensionamento da força de trabalho foi incluído pela Secretaria Gestão de Pessoas do Ministé-

rio de Gestão da Inovação em Serviços Públicos (MGI) entre os critérios para a análise dos pedidos de recomposição da força de trabalho dos órgãos e entidades. Já para os órgãos que ainda não possuem o modelo referencial, o MGI disponibiliza o modelo referencial de DFT gratuitamente, que é transferido aos órgãos aderentes por meio de capacitações e concessão de acesso ao Sistema de Dimensionamento de Pessoas - Sisdip. Assim, a Progep já encaminhou ao Consu a proposta de regulamentação do referido modelo na UFVJM. Para mais informações, acesse o processo SEI n.º 23086.016970/2023-24.

## Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

---



Banco de imagens Canva

Os trabalhos relativos ao planejamento e implementação do PGD, estão disponíveis nos processos SEI n.º 23086.011183/2022-13 e n.º 23086.013951/2023-46. Em dezembro de 2023 inicia-se a campanha do PGD que visa disseminar conhecimentos acerca do programa à comunidade acadêmica, e a discussão no Conselho Universitário sobre a sua implementação.

## Concurso Público da Carreira Técnico-Administrativa em Educação

---

A UFVJM, no momento, possui uma pauta desafiadora frente à significativa carência de pessoal, notadamente, técnico-administrativo. Esse é um problema que afeta a todos os setores acadêmicos e administrativos desta Universidade. São quase 70 vagas de cargos administrativos desocupados, em função de um longo período sem concurso público na instituição. Para solucionar parte da carência do quadro, temos em andamento o concurso público regido pelo Edital nº 71 de 4 de setembro de 2023, com previsão de provimento a partir de abril de 2024.



Banco de imagens Canva

## Remoções Internas

---

A destinação de servidores, removidos de ofício, para novas estruturas organizacionais recentemente criadas na Universidade é, por ora, irreversível, dadas as atividades desenvolvidas pelos setores, que impactam toda a Universidade. Algumas recomposições emergenciais são necessárias e têm sido realizadas buscando minimizar os impactos psicológicos e emocionais das mudanças. Assim, as movimentações estão ocorrendo, quando possível, por meio de editais simplificados de remoção de ofício, com vistas a minimizar a insatisfação das pessoas e preservar um ambiente de trabalho minimamente saudável.

## Edital de Remoção Interna

A Progep está trabalhando na elaboração do edital de remoção interna, o qual visa oportunizar os servidores que possuem o perfil e interesse em atuar em outros setores da Universidade. A previsão de publicação do edital é dezembro de 2023.

Banco de imagens Canva



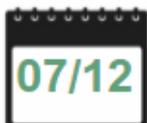
## Painel da Força de Trabalho da UFVJM

Já se encontra disponível na página da Progep uma ferramenta que permite a consulta do quantitativo de pessoal e suas características de cada unidade da UFVJM. Entre neste [link](#) e saiba mais!

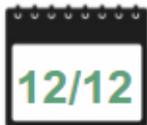
## Cronograma de pagamento - Dezembro de 2023



PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO



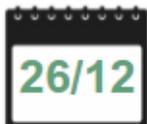
PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA



PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA DEZEMBRO/2023, MESES SEGUINTE



PRÉVIA DO CONTRACHEQUE



DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

Progep

## Saúde dos Servidores



Progep

No dia 27 de novembro de 2023 foi realizada a devolutiva da pesquisa "Condições de trabalho e saúde psíquica dos servidores da UFVJM", aplicada em 2022, coordenada pela Prof.<sup>a</sup> Camila Heleno (UFVJM), pela Prof.<sup>a</sup> Livia Izabel Carvalho (UFMG) e a Prof.<sup>a</sup> Georgina Motta (UFMG). A pesquisa faz parte de um projeto mais amplo realizado por professores da UFMG, UFRN e UEPB.

Síntese dos resultados: As condições de trabalho são problemáticas nas escalas de Exigências, Contradições e Condições Materiais e de Suporte e

Planejamento, embora na primeira tenha um fator protetor importante que é o Respeito às Limitações. Esse tem composto as condições de trabalho principalmente no nível das relações interpessoais.

- A experiência com a pandemia foi muito forte e diferenciada por ocupações (TAE e docentes), mas para os TAE destacaram-se as pontuações de valorização do trabalho home office (remoto) e os docentes perceberam mais Invasão do Trabalho na Vida Familiar e Desestímulo. Será que estes resultados estão relacionados a natureza mais sincrônica da ampliação do home office e, para os TAE, mais assíncrona?

- Acerca da saúde são preocupantes os escores nas alterações psíquicas e na Interferência Trabalho-Família, sendo que

para os TAE destaca-se a prevalência dos Afetos Negativos sobre os Positivos.

- Preditores mais importantes das alterações psíquicas: Respeito às Limitações (Fator protetor); Percepção de Responsabilidade; Ser docente; Ambiente Físico (Riscos); Suporte de Saúde e Prestígio Organizacional.

- Preditores da Interferência do Trabalho na Família, por ordem de importância: Respeito às Limitações (Fator protetor); Exigências; Invasão da Vida Familiar e Pessoal; Suporte de Saúde.

- Preditores de Afetos Negativos, por ordem de importância: Respeito às Limitações (Fator protetor); Prestígio Organizacional; Suporte e Proteção e Suporte de Saúde. O relatório técnico da pesquisa será entregue à UFVJM no início de 2024 e será publicizado para toda a comunidade acadêmica.

O relatório técnico da pesquisa será entregue à UFVJM em 2024 com vistas a subsidiar a formulação de políticas organizacionais que visem a melhoria das condições identificadas na pesquisa.

## **Novembro Azul 2023**

A UFVJM reforça a importância do movimento Novembro Azul, o qual desempenha um papel fundamental na conscientização e educação dos homens sobre a importância de cuidar de sua saúde e, ao mesmo tempo, destaca a necessidade de apoio e compreensão por parte da sociedade e das famílias. O movimento Novembro Azul teve origem em 2003, na Austrália, com o objetivo de chamar a atenção para a prevenção e o diagnóstico precoce de doenças que atingem a população masculina. A campanha do Instituto Nacional do Câncer (INCA) e do Ministério da Saúde em 2023 chama a atenção para o cuidado com a saúde do homem com a

prevenção do câncer, especialmente o da próstata, segunda doença que mais mata homens no mundo. O INCA recomenda que os homens estejam alertas a qualquer anormalidade no corpo e procurem o serviço de saúde o mais breve possível para realizar o diagnóstico precoce do câncer de próstata. Vídeo 'Novembro Azul 2023 | Seja um exemplo, cuide da sua saúde, cuide quem você ama' disponível [aqui](#).

## **Semana do Servidor Público**



A Comissão responsável pela organização da Semana do Servidor 2023 celebrou o dia do servidor público expressando seu reconhecimento ao enaltecer a dedicação e compromisso contidos no trabalho dos servidores da UFVJM. Com o tema "Pequenos gestos fazem a diferença", a Semana do Servidor 2023 homenageia José Datrino, mais conhecido como Profeta Gentileza. Sua frase mais conhecida é "Gentileza gera gentileza". O evento ocorreu entre os dias 25 e 27 de outubro de 2023 e contou com uma programação bastante diversificada realizada nos campi da UFVJM em Diamantina, Janaúba, Teófilo Otoni e Unaí.





Para visualizar mais fotos, clique [neste link](#).