

Cronograma de Pagamento Janeiro de 2024

Progep

05/01	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
19/01	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA. Prazo prorrogado devido a falhas no sistema eletrônico de ponto.
12/01	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA FEVEREIRO/2024 E MESES SEGUINTE
15/01	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
19/01	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

Processo seletivo para servidores efetivos da UFVJM - Programas de pós-graduação na UFVJM

Banco de imagens Canva



As Pró-reitorias de Pesquisa e Pós-graduação e de Gestão de Pessoas da UFVJM, no uso de suas atribuições legais, tornam público e estabelecem as normas do **1º Processo Seletivo de Servidores Efetivos da UFVJM, em exercício nesta instituição, candidatos às vagas remanescentes ofertadas pelos programas de pós-graduação**

para ingresso no 1º semestre acadêmico do ano de 2024, em conformidade com a Resolução nº 08 CONSEPE de 19/04/2013, Resolução nº 17 CONSEPE de 26/04/2018, Resolução nº 54 CONSEPE de 20/09/2017 e Portaria Normativa nº 04 de 06/04/2018 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Não fique de fora, inscreva-se!

Programa de Gestão e Desempenho (PGD)



Banco de imagens Canva

No dia 14 de dezembro de 2023 foi realizada a 1ª liive sobre o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) que teve como objetivo explicar as principais informações sobre o programa e sanar as dúvidas dos servidores. Para saber o que foi discutido, acesse o vídeo [aqui!](#)
No dia 19 de dezembro de 2023, a Comissão de Implantação PGD, em conjunto com Progep, encaminhou a 1ª versão da minuta de portaria de implantação do PGD no âmbito da UFVJM para apreciação da Reitoria. No entanto, a minuta deverá ser revisada, tendo em vista a recente publicação da

Instrução Normativa Conjunta Nº 52, de 21 de dezembro, de 2023, que estabelece orientações relativas às regras de gestão de pessoas no âmbito do PGD.

Edital de Remoção Interna

Banco de imagens Canva



O Edital de Remoção Interna para servidores da carreira técnico-administrativa em educação **será publicado no mês de janeiro de 2024**. Fique de olho no seu e-mail institucional e na página da Progep.

Controle de Frequência

Banco de imagens Canva



Foi publicada a Instrução Normativa SRT/MGI n.º 38, de 20 de novembro de 2023, que alterou pontos importantes sobre o controle de frequência dos servidores em exercício nos órgãos e entidades da Administração Pública Federal.

Acesse o documento e fique por dentro. As alterações entraram em vigor a partir de **01 de dezembro de 2023**.

Janeiro Branco 2024



Instituto Janeiro Branco

Janeiro, o primeiro mês do ano, inspira as pessoas a fazerem reflexões acerca das suas vidas, das suas relações, dos sentidos que possuem, dos passados que viveram e dos objetivos que desejam alcançar no ano que se inicia. Janeiro é uma espécie de portal entre ciclos que se fecham e ciclos que se abrem nas vidas de todos nós. A cor branca foi escolhida por, simbolicamente, representar “folhas ou telas em branco” sobre as quais podemos projetar, escrever ou desenhar expectativas, desejos, histórias ou mudanças com as quais sonhamos e as quais desejamos concretizar.

A UFVJM apoia essa causa e recomenda que as unidades administrativas e acadêmicas promovam a campanha em seus setores com o objetivo de construir uma cultura da Saúde Mental e do Bem-Estar Emocional na comunidade acadêmica. Para saber mais sobre o tema e adquirir materiais de divulgação, acesso a [pagina do Instituto Janeiro Branco](#).

Atenção - Golpes no SouGOV



Informamos que estão circulando mensagens falsas solicitando informações do Portal [SOUGOV.BR](https://www.sougov.br). O site falso é muito parecido com o SOUGOV.BR e fica difícil distinguir. Os golpistas têm uma intenção clara: roubar informações para realizar fraudes, como por exemplo, solicitar empréstimos em nome de terceiros.

Queremos ajudá-los a se protegerem desses golpes. Para isso, aqui vão algumas dicas valiosas:

- **Lembre-se de sempre observar o remetente das mensagens.**
- **Se receberem algo suspeito, não clique em links desconhecidos.**
- **Nunca - repito, nunca - forneça seus dados pessoais e bancários em resposta a ligações, e-mails ou links que vocês não conheçam.**
- **E, o mais importante: chequem sempre a procedência e veracidade das informações compartilhadas nas redes sociais.**

Caso você identifique alguma fraude na conta do SOUGOV.BR, clique [aqui](#) e siga o passo a passo!

AFINAL, O QUE É MESMO GESTÃO HUMANIZADA NO TRABALHO?



A temática da Gestão Humanizada no setor público é um campo interdisciplinar que envolve diversas áreas, incluindo administração pública, psicologia organizacional, ciências sociais e outros. É uma abordagem que busca criar um ambiente propício para o crescimento pessoal e profissional, melhorando a satisfação, a motivação e a produtividade dos colaboradores.

O alinhamento entre a Gestão Humanizada e o Interesse Público é fundamental para uma administração pública eficaz e responsável.

Em 2024, a Progep promoverá uma campanha sobre a temática para esclarecer e orientar a comunidade acadêmica sobre as melhores práticas de gestão humanizada a serem aplicadas no ambiente de trabalho e ensino.

Vitória do PCCTAE! Temos algo a comemorar!

Banco de imagens Canva



A edição extraordinária do Diário Oficial da União, de 22/12/2023, promulgou a parte anteriormente vetada do Projeto de Lei (PL) nº 5649/2019, resultando na modificação da Lei nº 11091/2005, através da Lei nº 14.695/2023. Com esta alteração, consolida-se a percepção de bolsas aos Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) dos Institutos e Universidades Federais de Ensino. Em 14/12/2023, o veto 29/2023 foi rejeitado no Congresso Nacional, assegurando, assim, que os TAEs possam receber, captar, fomentar, concorrer e coordenar atividades de pesquisa, extensão, desenvolvimento, inovação e intercâmbio. Com essa chancela, os TAEs passam a ter reconhecimento efetivo como parte do corpo universitário, ampliando e aprimorando suas atividades de acordo com seus saberes e fazeres. Esta recente conquista permitirá contribuir de forma fundamental para a construção do conhecimento, para o desenvolvimento científico, tecnológico e para a integração das atividades acadêmicas do país, confirmando aos TAEs a intrínseca característica de cientistas e extensionistas.

Instalada a Mesa Setorial de Negociação Permanente

O objetivo da Mesa Setorial de Negociação Permanente (MSNP-MEC) da Educação é organizar o debate em torno de pautas apresentadas pelas entidades representativas dos seus servidores, buscando soluções negociadas para os interesses manifestados pelas bancadas Sindical e Governamental, além de discutir temas específicos de seus órgãos singulares, fundações e autarquias, possibilitando a instituição de sistema de incentivo e valorização dos servidores e de melhorias nas relações e condições de trabalho. A Bancada Governamental constitui-se pela Secretaria-Executiva, o Gabinete do Ministro da Educação, a Secretaria de Educação Superior e Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica. A Bancada Sindical compõe-se pelo Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior (Andes-SN), a Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (Fasubra Sindical), Sinasefe, Proifes-Federação e Sindsep-DF. Com isso, espera-se com esta interlocução, celebrar num futuro próximo, Termo de Acordo como resultado do consenso obtido entre as partes, zelando pelo seu cumprimento.



Banco de imagens Canva