

Cronograma de Pagamento Junho de 2024

Progep

05/06	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
07/06	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA
14/06	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA FEVEREIRO/2024 E MESES SEGUINTE
17/06	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
24/06	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

reajuste de 18,35% do plano previsto para 1º de julho de 2024. Estiveram presentes 124 associados e 86 deles participaram da enquete. Destes, 12% optaram pela primeira opção e 88% pela segunda.

Opções

Opção 1: Manter os valores de mensalidades do plano IFES VI (sem reajuste, ou seja 0% de aumento), acrescentando tabela ampla de incidência de coparticipação na utilização dos serviços de forma similar ao demais produtos oferecidos pela CASU/UFMG.

✓ **Opção 2:** Aplicar o reajuste de 18,35% sobre a tabela do plano IFES VI, mantendo as mesmas regras vigentes de coparticipação (Conforme RN 020/2013 de 27 maio de 2013 do Conselho Deliberativo da CASU/UFMG).

CASU

Notificação de envio de Atestado aos Chefes

Dasa

SOU gov.br

ATENÇÃO CHEFIAS

A partir de 28/05/2024, quando o servidor enviar um atestado de saúde por meio do SOUGOV, a chefia imediata desse servidor receberá uma notificação em seu e-mail. Esse atestado de saúde será tratado pela Unidade SIASS e a chefia imediata não precisa realizar nenhuma ação específica relacionada ao tratamento dos atestados.

Rejuste do Plano de Saúde CASU IFES VI

No dia 23 de maio de 2024, a CASU reuniu-se com os associados titulares do Plano IFES VI para apresentar duas alternativas sobre como implementar o

2ª Caminhada e Corrida da UFVJM

2º CORRIDA E CAMINHADA

UFVJM

30 DE JUNHO

ÀS 08:00H

5 KM | CAMPUS JK

E-mail: aprimora.adm@gmail.com

LARGADA E CHEGADA NA PISTA DE ATLETISMO DA UFVJM

MEDALHAS PARA TODOS OS CONCLUINTE
INSCRIÇÕES ATÉ 26/06 PELO SYMPLA

Dasa

Correr e caminhar são ótimas maneiras de cuidar da saúde, fortalecer os músculos e relaxar a mente. Venha participar! Traga sua família, amigos e vizinhos para essa manhã de bem-estar! A ação será direcionada para o público em geral. Para mais informações, entre em contato em aprimora.adm@gmail.com.

Publicação de Normas de Pessoal

Canva



Com o objetivo de manter os servidores da UFVJM atualizados quanto à legislação de pessoal, informamos que as notas técnicas emitidas no mês de maio de 2024 pela Progep, órgão seccional do SIPEC, estão disponíveis para leitura na [página na Progep](#).

Já as notas técnicas emitidas pelo órgão setorial do Sipec, Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da Educação, estão listadas abaixo e podem ser consultadas na íntegra no site [Sigepe legis](#).

Nota Técnica nº 79/2024 – Prazos para comprovação de titulação de docentes e técnicos-administrativos em educação.

Nota Técnica nº 123/2024 – Adoção de trabalho remoto.

Nota Técnica nº 127/2024 - Requisição de servidor pelo Instituto Brasileiro de Museus (IBRAM).

Nota Técnica nº 129/2024 - Compensação de faltas justificadas por servidores em jornada flexibilizada.

Nota Técnica nº 135/2024 - Encargos didáticos aos docentes em regime parcial.

Campanha de Vacinação nos Campi da UFVJM

Progep



Progep

A UFVJM, em parceria com as prefeituras locais, realizou durante o mês de maio, uma bem-sucedida Campanha de Vacinação contra a Gripe e Raiva nos 4 campis. Essa iniciativa teve como objetivo proteger nossa comunidade acadêmica, além de contribuir para a saúde pública em nossa região.

Agradecemos a todos que participaram dessa campanha, em especial, à Diretoria de Atenção a Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (DASA), e as Diretorias Administrativas de Campis Fora de Sede. Reforçamos a importância de mantermos nossas vacinas em dia. Juntos, cuidamos da nossa saúde e fortalecemos nossa instituição.

Cerimônia de Posse Coletiva



Dicom



No dia 27 de maio de 2024, ocorreu a 1ª Cerimônia de Posse Coletiva do 1º grupo de nomeados do Concurso Público da Carreira Técnica-Administrativa em Educação, regido pelo edital N°71/2023. O evento, transmitido pelo canal oficial da UFVJM no YouTube, apresentou os novos servidores, destacou a missão e valores institucionais, e proporcionou uma recepção calorosa. A Progep tem se esforçado para facilitar a integração dos novos servidores, confiando às unidades receptoras que os acolham com carinho e paciência, esclarecendo dúvidas e promovendo um ambiente positivo. A instituição expressa alegria em receber os novos membros, valorizando suas experiências e habilidades. Sejam muito bem-vindos!

Ambientação e Integração de novos servidores



A Progep, por meio da Diretoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas (DSD), visando a ambientação, integração e desenvolvimentos dos novos servidores, elaborou dois instrumentos para aprimorar

tais processos na UFVJM. O primeiro foi a oferta do **Curso de Iniciação no Serviço Público: Ambientação e Socialização dos novos Servidores TAES**, com o objetivo de preparar o servidor recém-empossado oferecendo uma compreensão abrangente da instituição, bem como, dos princípios fundamentais da administração pública, e outros temas relevantes para o seu desenvolvimento no serviço público.

O segundo instrumento a ser ofertado foi o [Guia de Recepção e Integração de Novos Servidores](#), direcionado as chefias, visando garantir uma recepção acolhedora e eficiente.

Tais abordagens visam a promoção de um ambiente de trabalho saudável e a qualidade dos serviços oferecidos aos usuários.

Novo Regimento Interno da CIS entra em vigor

Após aprovação unânime pelo Conselho Universitário (CONSU), a minuta de resolução do novo regimento interno da Comissão Interna de Supervisão (CIS) foi encaminhada para parecer jurídico. Em 25 de maio de 2024, a Procuradoria Federal junto à UFVJM confirmou a conformidade legal do documento, destacando seu respaldo na legislação vigente, incluindo o Decreto nº 5.825/2006 e a Lei nº 11.091/2005. Com a assinatura do Presidente do CONSU e publicação, o novo regimento entrou em vigor em 28 de maio de 2024. Para mais detalhes, acesse o processo SEI! nº 23086.000774/2023-38.

Principais atualizações do Regimento Interno da CIS

Desde sua implantação em 2009, o regimento da CIS na UFVJM não havia sido atualizado. O novo regimento detalha as atribuições da comissão, alinhando-se ao Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos TAEs e ao Plano de Desenvolvimento Institucional. Estabelece a composição mínima de um representante titular e suplente por município (Diamantina, Janaúba, Teófilo Otoni e Unaí). Uma Comissão de Transição auxiliará na continuidade dos trabalhos. As inscrições dos candidatos ocorrerão por meio da formalização de chapas por município. O Coordenador da CIS poderá designar um relator para cada matéria a ser deliberada.

Designação da Comissão Eleitoral para a CIS (2024-2027)

A Portaria nº 480, de 14 de março de 2024, designou a Comissão responsável por conduzir o processo eleitoral para eleger novos membros da Comissão Interna de Supervisão (Gestão 2024-2027). Os servidores designados são: Alesson Pires Maciel Guirra (Presidente), Alide Altivo Gomes (Vice-Presidente), Margareth Gomes Rodrigues Drummond (Titular) e Renato Rocha Sudré (Titular). Em 29 de maio de 2024, a Comissão se reuniu para elaborar o edital do processo eleitoral e definir o cronograma das etapas e ações. Para mais detalhes, acesse o processo SEI! nº 23086.003073/2024-31.

Devolutiva à contraproposta do governo pelo Comando Nacional de Greve (CNG)

No dia 25 de maio de 2024, o CNG aprovou os parâmetros para negociação da contraproposta com o governo, orientando para discussão e referendo nas bases. Em relação ao Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), foram encaminhados dois modelos para análise e deliberação. Considerando o posicionamento do Ministério da Gestão e Inovação, a FASUBRA Sindical protocolizou, em 21/05/2024, uma proposta de alteração na Lei 11.091/2005, visando a inclusão do benefício do RSC no Acordo de Greve. Para mais detalhes, acesse o Informe de Greve nº 4 de maio, datado de 27 de maio de 2024.