

Cronograma de Pagamento de Setembro de 2024

Progep

05/09	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
06/09	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA
13/09	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA OUTUBRO/2024 E MESES SEGUINTE
16/09	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
23/09	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

UFVJM, contribuindo para o desenvolvimento profissional e alinhando-se ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Além disso, busca-se implementar uma política permanente de qualificação e formação como uma iniciativa institucional de curto, médio e longo prazo. Acesse o edital completo no site da Progep [clikando aqui](#).

Frequência



PROFIQUALI



A Progep informa que foi publicado o edital do Programa de Apoio Financeiro à Qualificação (Profiquali), antigo Planquali. A alteração do nome justifica-se pela necessidade de informar que o programa visa apenas o apoio financeiro aos servidores. Assim, o programa visa conceder bolsas aos servidores efetivos da universidade para custear despesas com matrículas, mensalidades, deslocamentos e outras relacionadas à participação em programas de graduação, pós-graduação lato e stricto sensu, ou pós-doutorado. O Profiquali possui como objetivo estimular a formação acadêmica dos servidores da

A Progep, em colaboração com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), está avaliando a implementação do Módulo de Frequência GOV, uma ferramenta disponibilizada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), para o controle de frequência dos servidores da UFVJM. Essa nova funcionalidade, que será integrada ao SouGOV, busca aprimorar a eficiência e a segurança no registro de presença, substituindo o atual sistema de Registro Eletrônico de Ponto (REP). No momento, a comissão responsável pelo projeto aguarda a liberação do ambiente de testes pelo Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipex) do MGI para dar início ao plano piloto. A expectativa é que, com a implementação, os usuários tenham uma experiência mais intuitiva e confiável no controle de frequência.

UFVJM ATIVA



A UFVJM Ativa já está colhendo projeto UFVJM Ativa, que promove saúde e bem-estar na comunidade universitária, já conta com 505 inscritos. As atividades em andamento incluem corrida, caminhada, treinamento de força, Beach Tennis e futebol. Em breve, serão iniciadas aulas de jump, step, dança e Beach Tennis.

O sucesso do projeto se deve ao trabalho dos professores Danilo Leonel e Fernando Gripp, que coordenam as atividades. Para quem ainda não começou, ainda há vagas sendo preenchidas.

Para os campi do Mucuri, Unaí e Janaúba, estão sendo planejadas estratégias para implementar o UFVJM Ativa, incluindo parcerias com professores, projetos locais e prefeituras. Visitas aos campi serão realizadas no segundo semestre de 2024 para desenvolver essas ações.

Lembre-se: Participar das atividades do UFVJM Ativa é uma excelente oportunidade para cuidar da saúde, melhorar o condicionamento físico e a saúde mental e interagir com colegas de toda a comunidade universitária. Mantenha-se ativo e aproveite ao máximo o que o programa tem a oferecer!

Setembro Amarelo



Banco de Imagens do Pixabay

Neste mês de setembro, que contempla a entrada na primavera, a UFVJM se integrará das cores e das mensagens dos Girassóis: por um mês a universidade será palco de estímulo aos cuidados com a saúde mental, o lazer, a Qualidade de vida, a integração social e acolhida pela Vida. Desde 2015, o Centro de Valorização da Vida (CVV) com apoio da Associação Brasileira de Psiquiatria, realiza a campanha do setembro amarelo, como a campanha pela valorização da vida e prevenção ao suicídio.

A programação das atividades do setembro amarelo será publicada no início da segunda semana do referido mês.

Acompanhem e participem das atividades!

Publicação de Normas de Pessoal

Com o objetivo de manter os servidores da UFVJM atualizados quanto à legislação de pessoal, apresentamos a nota técnica emitida durante o mês de agosto de 2024 pela Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas do MEC, órgão setorial do SIPEC.

[Nota Técnica N.º 278/2024](#) – Concessão de Incentivo a Qualificação, utilizando-se o mesmo diploma/certificado utilizado para investidura no cargo efetivo.

Projeto Reconhecer e Agradecer



A Progep anuncia a aposentadoria das servidoras Geralda Luci de Oliveira e Renata Maria Moreira da Silva Cordeiro, que contribuíram significativamente para a UFVJM. Ambas deixaram um legado de compromisso e profissionalismo que será sempre lembrado.

Desejamos a elas uma nova fase cheia de realizações e felicidade, com profundo agradecimento por todo o empenho dedicado à nossa universidade.

A Progep e todos os colegas desejam às servidoras uma nova fase repleta de realizações, saúde e felicidade.

Que essa nova etapa seja tão significativa quanto a jornada que construíram conosco.

Agradecemos profundamente por todo o empenho e inspiração que deixaram em nossa universidade.

Posse de Servidores



A Progep tem o prazer de anunciar que, no mês de agosto, nove novos servidores foram integrados ao nosso quadro de colaboradores. A chegada desses profissionais representa mais um passo importante no fortalecimento das nossas equipes e na busca contínua pela excelência no serviço público.

A Progep dá as boas-vindas a todos e deseja uma trajetória de muito sucesso e realizações na UFVJM. Que este novo capítulo seja marcado por aprendizado, crescimento e contribuições valiosas para a nossa comunidade acadêmica.

Contem conosco para o que precisarem nessa nova jornada!

Painel de Gestão da Força de Trabalho da UFVJM



A Progep, desde o ano de 2022, disponibiliza uma ferramenta ao público que exibe um panorama geral sobre a quantidade de servidores, situação

funcional, distribuição por faixa etária e sexo, distribuição por categoria, setor de lotação, titulação e ocupação de cargos gerenciais, entre outros.

A base de dados utilizada é o Siape, sendo atualizada após a data mensal de fechamento da folha de pagamentos.

[Acesse aqui o Painel da Força de Trabalho da UFVJM.](#)

Gestores de administração debatem as Universidades Federais

-ma de Gestão e Desempenho (PGD) nas IFES, Estágio Probatório, Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, Reestruturação do PCCTAE, entre outros. A participação da Progep nesses eventos reforça nosso compromisso em buscar continuamente melhorias e soluções para a gestão de pessoas em nossa instituição, contribuindo para o fortalecimento e a eficiência das IFES em todo o país.



No mês de agosto de 2024, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) marcou presença em dois eventos de grande relevância para a área: o 41º Plenário do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas (FORGEPE/ANDIFES) e o Seminário de Gestão de Pessoas, Planejamento e Administração das Instituições Federais de Ensino.

Esses encontros tiveram como principal objetivo discutir, estudar e propor soluções para os desafios enfrentados na área de gestão de pessoas das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES). Entre os temas abordados, destacaram-se: Remoção a Pedido por Motivo de Saúde, Diagnóstico do Progra-

Nova Gestão CIS (2024-2027)

A Vice-Presidente do Conselho Universitário da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri anunciou que, na 375ª reunião do Conselho Universitário, realizada em 27 de agosto de 2024, foram tomadas as seguintes decisões sobre a Representação na Comissão Interna de Supervisão (CIS) para o período de 2024 a 2027:

1. Homologação da Representação do Campus Diamantina: A representação será de Josimar Rodrigues Oliveira (Titular) e Hélen Cristina Araújo (Suplente). A decisão teve ampla maioria (30 votos favoráveis, 2 contrários e 5 abstenções).
2. Reunião com Técnicos Administrativos de Janaúba: A CIS deve realizar uma reunião com os Técnicos Administrativos de Janaúba para formar uma chapa com um titular e um suplente do campus. A decisão foi tomada por maioria dos votos (12 favoráveis).
3. Documentação Adicional: Caso o assunto volte à pauta, será necessário apresentar uma lista completa de todos os servidores Técnicos Administrativos de Janaúba e seus respectivos cargos para auxiliar na escolha do Consu. A decisão foi aprovada por ampla maioria (33 votos favoráveis, 1 voto contrário e 3 abstenções).

XI Fórum Nacional da CIS

O XI FNCIS ocorrerá entre os dias 25 a 29 de novembro de 2024 na Universidade Federal do Rio Grande do Norte, localizado na cidade de Natal. A Comissão Organizadora em breve encaminhará carta convite aos reitores das Instituições Federais de Ensino e para as Comissões

Internas de Supervisão, detalhes da programação do evento, como palestras, mesas temáticas. Este evento é extremamente relevante, uma vez que as comissões se debruçaram sobre temas atuais como reestruturação da carreira, aglutinação e racionalização de cargos, reconhecimento de saberes e competência, entre outros.

Assinatura do Acordo da Greve dos TAEs



Sindifes

Na terça-feira, 27 de agosto, ocorreu a assinatura do termo de acordo de greve entre a reitoria da UFVJM e a coordenação geral do SINDIFES. O evento foi realizado no auditório da reitoria no campus JK, com transmissão para os demais campi. Esse ato marcou um passo importante para a elaboração do plano de reposição das atividades represadas, conforme o acordo final da greve firmado entre FASUBRA, MGI, MEC e SINASEFE. A cerimônia contou com a presença da Coordenadora Geral do SINDIFES, Cristina Del Papa, que também trouxe informes nacionais e locais sobre a carreira dos Técnico-Administrativos em Educação (TAEs).

Relatório Técnico CNSC nº 01/2024

O Relatório Técnico CNSC nº 01/2024 consolida propostas de alteração da Lei nº 11.091/2005. O documento, acompanhado de um Quadro Analítico e Propositivo e uma Minuta de PL, visa atender à Cláusula

16ª do TA nº 11/2024. A proposta será inicialmente avaliada pelo MEC e, posteriormente, encaminhada ao MGI para prosseguimento.

Relatório da Reunião da CNSC/FASUBRA e CNSC/MEC

Nos dias 23 e 24 de agosto de 2024, a Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC/MEC) realizou uma reunião para finalizar discussões sobre a Greve de 2024 e a elaboração do projeto de lei que alterará a Lei 11.091/2005. A Fasubra propôs a criação de cargos amplos, mas enfrentou resistência da bancada institucional. Foram discutidos temas como reposicionamento de aposentados, reabertura do prazo de adesão ao PCCTAE e desenvolvimento na carreira, com destaque para a aceleração por capacitação. A reunião resultou em consensos e divergências, consolidando as decisões no Relatório Técnico CNSC nº 01/2024, que embasará o projeto de lei.

Para mais detalhes acesse:

<https://fasubra.org.br/wp-content/uploads/2024/08/ID-N%C2%B0-04-DE-AGOSTO-CNSC.pdf>